



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ฉบับทบทวน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	
	๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์	๑
	๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑
	๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
	๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
	๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	๓ -๖
	๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	๗-๘
	๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๙
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์	๑๐-๑๓
	๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	๑๔-๓๐
	๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	๓๑-๓๗
	๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๘-๔๗
	๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์	๔๘-๕๑
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	
	๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด	๕๒-๕๙
	๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์	๖๐-๗๕
	๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบ	๗๖
	๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๗๗-๘๖
บทที่ ๕	การติดตามประเมินผลผลยุทธศาสตร์	

๘๗

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๕.๒ ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล

๘๗

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๘๘-๙๑

บทที่ ๑

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนระยะยาวขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ที่แสดงถึงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน โดยมีองค์กรที่มีบทบาทในการร่วมจัดทำแผนพัฒนา ดังนี้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น , คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมตำบล

สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งใหม่ กำหนดระยะเวลาการใช้แผน ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๑) เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- ๒) เพื่อวางแผนการใช้ทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๔) เพื่อเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเมินการพัฒนาและประเมินที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้ว เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔) ผู้บริหารนำเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ให้สภาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕) ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์ที่ประกาศใช้แล้วให้กับคณะกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ เพื่อประสานแผนในระดับต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมีกรอบทิศทางในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงเป้าหมาย

๓) สามารถลดปัญหาการใช้ทรัพยากรไม่ให้เกิดสิ้นเปลืองและเกิดความคุ้มค่าอย่างแท้จริง

๔) เป็นกลไกหลักในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๒.๑. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติความเป็นมา

ตำบลทุ่งเตาใหม่แยกออกจากตำบลทุ่งเตา เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ มีจำนวนหมู่บ้าน ๘ หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านซึ่งอยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ครบทุกหมู่บ้าน ได้ยกฐานะจากสภาตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๙ และมีผลยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ เป็นต้นมา

- **ที่ตั้ง** ตำบลทุ่งเตาใหม่เป็นตำบลหนึ่งของอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งตั้งอยู่ทางตอนเหนือของที่ว่าการอำเภอบ้านนาสาร ห่างจากที่ว่าการอำเภอบ้านนาสาร ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดตำบลขุนทะเล อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
ทิศใต้	จดตำบลทุ่งเตา อำเภอบ้านนาสาร
ทิศตะวันออก	จดตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์
ทิศตะวันตก	จดตำบลนาใต้ อำเภอบ้านนาสาร

แผนที่ตำบลทุ่งเตาใหม่



- **เนื้อที่** พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีพื้นที่ประมาณ ๗๑.๓๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๔,๕๗๕ ไร่ พื้นที่เกษตร ๒๙,๗๓๗ ไร่

-๔-

- **ภูมิประเทศ** สภาพภูมิประเทศของตำบลทางตอนเหนือมีลักษณะพื้นที่ค่อนข้างเรียบ ทางตอนกลาง ตอนใต้และทางตะวันตก มีสภาพพื้นที่เป็นลูกคลื่นลอนลาดชัน มีความลาดชัน ๒-๑๐% ส่วนทางด้านตะวันออก มีสภาพพื้นที่ลาดชันเป็นเทือกเขาซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำ ลำธาร แหล่งแร่ มีคลองหยาดไหลผ่านแบ่งอาณาเขตสองตำบล พื้นที่ทั้งหมดเหมาะสำหรับทำสวนยางพารา ปลูกผลไม้ เลี้ยงสัตว์ ภายในตำบลมีลำห้วยไหลผ่านคือ ห้วยชัน ห้วยเรียน ห้วยเถื่อนหมี ห้วยลึก ห้วยลูกระนาด มีแร่ธาตุที่สำคัญ ได้แก่ แร่ยิปซัมและแอนไดรไซต์

สภาพภูมิอากาศ ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งทำให้มีช่วงฤดูฝนยาวนานและมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่านทำให้ฤดูร้อนและฝนระยะเวลาใกล้เคียงกัน ทำให้ฤดูฝนมีน้ำมากเกินไปและฤดูร้อนเกิดการขาดแคลนน้ำดื่ม น้ำใช้ในฤดูแล้ง

- **ประชากร**

ประชากรตามทะเบียนราษฎร ๖,๕๕๔ คน (และมีประชากรแฝงในสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน) ชาย ๓,๓๑๘ คน หญิง ๓,๒๓๖ คน

การปกครองของตำบลทุ่งเตาใหม่ แบ่งออกเป็น ๘ หมู่บ้าน

- | | |
|---------------------------|---|
| หมู่ที่ ๑ บ้านขุนราษฎร์ | ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายพนัย ทองปลอด |
| หมู่ที่ ๒ บ้านห้วยตอ | ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายบุญชัย คงยิ่ง |
| หมู่ที่ ๓ บ้านควนกองเมือง | ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายวิศิษฐ์ พัฒนประดิษฐ์ |
| หมู่ที่ ๔ บ้านไสดง | ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายวิรัตน์ เสือล่อง |
| หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยชัน | ชื่อกำนัน นายสุพร รักษาศรี |

หมู่ที่ ๖ บ้านสะพานสอง

ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายจเร สังข์ทอง

หมู่ที่ ๗ บ้านหนองศิลป์ชัย

ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายสุบรรณ สวรรณรัตน์

หมู่ที่ ๘ บ้านไผ่แดง

ชื่อผู้ใหญ่บ้าน นายอารีย์ สุทธิเนียม

มีครัวเรือนทั้งหมด ๒,๓๒๔ ครัวเรือน เป็นครัวเรือนเกษตรกร ๒,๑๒๔ ครัวเรือน โดยแยกเป็นราย

หมู่บ้านได้ ดังนี้ (ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๕๙)

หมู่ที่	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		รวม	จำนวนครัวเรือน เกษตรกร
		เพศชาย	เพศหญิง		
๑	๓๒๙	๕๓๓	๕๑๙	๑,๐๕๒	๓๐๔
๒	๒๔๐	๓๑๔	๓๓๐	๖๔๔	๒๑๖
๓	๓๒๖	๔๓๓	๔๓๐	๘๖๓	๒๙๔
๔	๓๕๒	๕๐๔	๔๕๘	๙๖๒	๓๑๙
๕	๓๔๖	๕๑๔	๔๙๙	๑,๐๑๓	๓๒๖
๖	๒๗๘	๓๕๕	๓๕๓	๗๐๘	๒๔๘
๗	๒๗๔	๓๙๒	๓๘๖	๗๗๘	๒๕๑
๘	๑๗๙	๒๗๗	๒๖๑	๕๓๘	๑๖๖

-๕-

❖ สภาพทางเศรษฐกิจ

- อาชีพ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ ๙๑.๓๙ ของประชากรทั้ง อบต. และ ร้อยละ ๘.๖๑ ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ค่าขายและรับราชการ พืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ยางพารา เงาะ ทุเรียน และเพาะชำกล้าไม้

- หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- เหมืองแร่	จำนวน	๒	แห่ง
- อู่ซ่อมรถยนต์ , สิบล้อ	จำนวน	๔	แห่ง
- อู่ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๖	แห่ง
- สถานที่รับซื้อน้ำยางพารา	จำนวน	๒๘	แห่ง
- สหกรณ์รับซื้อยางแผ่น	จำนวน	๑	แห่ง
- สถานที่รับซื้อยางพารา	จำนวน	๓	แห่ง
- ร้านขายของชำ	จำนวน	๖๖	แห่ง

- บ้านเช่า	จำนวน	๖	แห่ง
- ปิมน้ำมัน	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	จำนวน	๕	แห่ง
- ร้านซ่อมคอมพิวเตอร์	จำนวน	๑	แห่ง
- ร้านซัก อบ รีด	จำนวน	๒	แห่ง

✧ สภาพทางสังคม

- การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	จำนวน	๕	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๒	แห่ง

- สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด	จำนวน	๑	แห่ง
- ที่พักสงฆ์	จำนวน	๑	แห่ง

- การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	จำนวน	๑	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ	ร้อยละ	๑๐๐	
- ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน	จำนวน	๘	แห่ง

✧ การบริการพื้นฐาน

- การคมนาคม

- ทางหลวงแผ่นดิน	จำนวน ๑ สาย	คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๐
- ถนนภายในหมู่บ้านเป็นถนนลูกรัง/หินผุ		คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๑๐
- ถนนภายในหมู่บ้านลาดยาง		คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๐
- ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก		คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๐
- ถนนลาลอง(ถนนดินเดิม)		คิดเป็นร้อยละ ๑๐
- ทางหลวงชนบท	จำนวน ๒ สาย	คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐

-๖-

- การไฟฟ้า ไฟฟ้าเข้าถึงทั้ง ๘ หมู่บ้าน คิดเป็นร้อยละ ๙๕

- แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย	จำนวน ๗ สาย
- บึงหนองน้ำ และอื่น ๆ	จำนวน ๓ แห่ง

- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- สระเก็บน้ำ	จำนวน	๑๐	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน(กรมอนามัย)	จำนวน	๒	แห่ง
- ประปา(กรมทรัพยากรธรณี)	จำนวน	๔	แห่ง
- ฝาย	จำนวน	๒	แห่ง
- บ่อน้ำตื้นสาธารณะ	จำนวน	๔๙	แห่ง
- บ่อน้ำตื้นส่วนตัว	จำนวน	๙๕๙	แห่ง
- บ่อบาดาล	จำนวน	๑๕	แห่ง
- ถังคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	๑	แห่ง
- ฝ.๓๐ ,ฝ.๙๙	จำนวน	๓	แห่ง
- สถานที่ท่องเที่ยว			
- น้ำตกหูนาน หมู่ที่ ๕	จำนวน	๑	แห่ง

✧ ข้อมูลอื่น ๆ

- ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- แหล่งแรยิปซัม เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่ทำรายได้ให้ตำบล
- น้ำตกหูนาน
- ป่าสงวนแห่งชาติ

- มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๑ รุ่น ๑๓๖ คน
- กลุ่มเยาวชน ๑ รุ่น สมาชิกจำนวน ๘๐ คน
- กลุ่มสตรีอาสาสมัคร ๘ กลุ่ม สมาชิกจำนวน ๓๕๐ คน
- ศูนย์ อปพร.ตำบล ๑ รุ่น สมาชิกจำนวน ๖๕ คน
- อสม. ๑ รุ่น สมาชิกจำนวน ๘๕ คน
- กลุ่มชุดรักษาความสงบของหมู่บ้าน ๑ กลุ่ม

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ผู้บริหาร อบต. จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาฯ จำนวน ๑๕ คน
- (๑) จำนวนบุคลากร จำนวน ๒๑ คน
 - ตำแหน่งปลัด ๑ คน
 - ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๖ คน
 - ตำแหน่งในกองคลัง ๔ คน
 - ตำแหน่งในกองช่าง ๒ คน
 - พนักงานจ้าง ๘ คน
- (๒) ระดับการศึกษาของบุคลากร
 - ประถมศึกษา - คน
 - มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา ๒ คน
 - ปริญญาตรี ๑๖ คน
 - ปริญญาโท ๓ คน
- (๓) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 - ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒๘,๐๙๐,๓๐๖.๘๐ บาท แยกเป็น
 - รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ๒๒๓,๓๒๖.๕๘ บาท
 - รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้ ๒๑,๔๕๕,๔๑๔.๒๒ บาท
 - เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ๖,๔๑๑,๕๖๖ บาท

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

(๑) การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	๑๗	กลุ่ม
แยกประเภทกลุ่ม		
- กลุ่มพีซีไร่	๑	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	๘	กลุ่ม
- กลุ่มผู้ใช้น้ำ	๘	กลุ่ม
- กลุ่มสมุนไพรร	๑	กลุ่ม
- กลุ่มผสมปุ๋ยใช้เอง	๒	กลุ่ม
- กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	๒	กลุ่ม
- กลุ่มชมรมผู้สูงอายุ	๑	กลุ่ม

(๒) จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล)

มีน้ำตกที่สวยงามเหมาะแก่พัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต เช่น น้ำตกหุหนาน เป็นต้น

✧ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๕๘)

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง
๒. การจัดข้อมูลในการวางแผนพัฒนา และการจัดทำงบประมาณ
๓. การดำเนินกิจการสภาฯ และการประชุมสภาฯ

แผนงานการศึกษา

๑. จัดซื้ออาหารกลางวันให้แก่เด็กก่อนวัยเรียนของ อบต.และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. จัดซื้ออาหารเสริม (นม) ให้แก่เด็กก่อนวัยเรียนของ อบต.และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์
๔. ปรับปรุงอาคารเรียน ศพด.

แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๑. จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
๒. จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ
๓. สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาภายในตำบลและกีฬาเครือข่าย
๔. โครงการปรับปรุงสนามกีฬา
๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นปรับปรุงเรือพนมพระ
๖. โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนงานสังคมสงเคราะห์

๑. การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ
๒. การสงเคราะห์ผู้พิการ
๓. การสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์

แผนงานสาธารณสุข

๑. อุดหนุนกองทุน สปสช.
๒. อุดหนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานหมู่บ้าน

๓. โครงการจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบลทุ่งเตาใหม่

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๑. โครงการรณรงค์และป้องกันปัญหายาเสพติด
๒. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
๓. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. จัดฝึกอบรมทบทวนและอบรมใหม่ให้แก่ อปพร.
๕. โครงการฝึกอบรมภาวะผู้นำสตรีตำบลทุ่งเตาใหม่

แผนงานเคหะและชุมชน

๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก

-๔๙-

๒. ก่อสร้างถนนลาดยางผิวแอสฟัลท์ติกคอนกรีต
๓. โครงการขยายเขตประปา
๔. โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล
๕. โครงการขยายเขตไฟฟ้า

แผนงานการเกษตร

๑. ฟื้นฟูสภาพต้นน้ำลำธาร แหล่งน้ำ ปลูกป่าชุมชน

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

- ต้องมีเป้าหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ต้องมีการบริหารยุทธศาสตร์
- ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ประเทศกับท้องถิ่น
- ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอยู่มาก
- ความต้องการของประชาชนซึ่งเป็นผู้รับบริการ
- ทรัพยากรมีจำกัด
- การวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปัจจัยความสำเร็จ

- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
- การรับรู้ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
- การมีส่วนร่วม ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน

- การประสานและสนับสนุนจากภาคีภาครัฐและเอกชน
- ระบบฐานข้อมูล
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ผู้บริหารท้องถิ่น
 - ผู้นำให้นโยบาย ติดตามประเมินผล
- เจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ร่วมเป็นคณะทำงาน ประสานงานระหว่างฝ่าย สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี
- ประชาชนในท้องถิ่น และผู้บริการอื่นๆ
 - ร่วมเป็นคณะทำงาน ให้ข้อมูลและร่วมกำหนดตามความต้องการ
 - หน่วยงานราชการ สนับสนุนข้อมูล ความรู้ทางวิชาการ

-๑๐-

บทที่ ๓

แผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ซึ่งได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งได้พัฒนางานในด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ได้เจริญก้าวหน้าตลอดมา ตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ ซึ่งสามารถแยกเป็นปัจจัยที่เป็นจุดแข็งเอื้อต่อการพัฒนา ดังนี้ สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้าน ต่าง ๆ ดังนี้

✧ ศักยภาพด้านบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีบุคลากรที่สามารถช่วยเหลืองานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี ซึ่งได้กำหนดโครงสร้างของส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วน คือ

- | | | | | |
|-------------|--------------|-------|---|---------|
| ๑ สำนักปลัด | มีอัตรากำลัง | จำนวน | ๖ | ตำแหน่ง |
| ๒ กองคลัง | มีอัตรากำลัง | จำนวน | ๔ | ตำแหน่ง |
| ๓ กองช่าง | มีอัตรากำลัง | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |

✧ ศักยภาพด้านสังคม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นพื้นที่อยู่ในเขตกิ่งเมืองกิ่งชนบท ความสัมพันธ์ของประชากรในพื้นที่ยังให้ความนับถือในลักษณะเครือญาติ และให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี และยึดถือขนบธรรมเนียมประเพณีตลอดมา

✧ ศักยภาพด้านทรัพยากร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีทรัพยากรที่สำคัญ ๆ แบ่งออกได้ดังนี้

- ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นแหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งได้แก่ ลำห้วย ลำคลอง หนอง บึง
- ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นแหล่งเศรษฐกิจ ซึ่งได้แก่ แหล่งแร่ยิบซั่มและแอนไฮไรต์
- ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นพื้นที่ป่าไม้ ซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำลำธาร นำมาซึ่งแหล่งท่องเที่ยว

ตามธรรมชาติ เช่น น้ำตกหูกานาน ถ้ำพระ

✧ ศักยภาพด้านสาธารณูปโภค

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้งด้านคมนาคมขนส่ง แหล่งน้ำ การสร้างคูระบายน้ำ สะพาน ท่อเหลี่ยม ฝายน้ำล้น เจาะบ่อบาดาล ขุดสระน้ำ ฯลฯ ซึ่งสามารถรองรับและให้บริการต่อประชาชนได้เป็นอย่างดีและทั่วถึง

✧ ศักยภาพด้านการเมืองการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ประกอบด้วย ๘ หมู่บ้าน มีสมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๕ คน มีกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน ๘ คน ตลอดถึงผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ในตำบล

เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะสามปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน โดยแบ่ง

-๑๑-

ออกเป็นด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ปัญหาการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ปัญหาการคมนาคมใน/ระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก ถนนไม่ได้มาตรฐาน
- ๑.๒ ปัญหาไฟฟ้าสาธารณะมีไม่เพียงพอ
- ๑.๓ การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคในฤดูแล้ง

๒. ปัญหาการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความร่วมมือในการรวมกลุ่มอาชีพ
 - ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
- ๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร
- ๒.๓ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรีและคนพิการ ตลอดถึงครอบครัวผู้มีรายได้น้อยไม่ทั่วถึง
- ๒.๔ ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกและการป้องกันยุงลาย
- ๓. ปัญหาด้านการศึกษา**
- ๓.๑ ขาดโอกาสในการศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น
- ๔. ปัญหาการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย**
- ๔.๑ การจัดระบบการรักษาความปลอดภัยในชุมชน
- ๔.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๕. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม**
- ๕.๑ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติถูกทำลาย
- ๕.๒ ปัญหาน้ำเสียจากการทำนํ้ายาง
- ๕.๓ ปัญหาการใช้สารเคมีของการเกษตร
- ๖. ปัญหาการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น**
- ๖.๑ ขาดการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
- ๗. ปัญหาด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี**
- ๗.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน
- ๗.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ
- ๗.๓ บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจที่ดี
- ๘. ปัญหาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**
- ๘.๑ ปัญหาประชาชนไม่ได้รับการจัดบริการสาธารณะที่ดี

-๑๒-

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๑.๑ ปรับปรุงถนนลูกรัง หินคลุก และปรับปรุง/ก่อสร้าง ผิวถนนลาดยาง และถนนอื่น ๆ ให้สามารถใช้ได้ทุกฤดูกาล
- ๑.๒ ขุดลอกสระน้ำ, สร้างสะพาน คสล., ท่อเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำ

- ๑.๓ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
 - ๑.๔ ให้มีการสร้าง/ขยายเขตประปาหมู่บ้านและถังเก็บน้ำ
 - ๑.๕ ให้มีการเจาะบ่อบาดาล
 - ๑.๖ ขุดสระน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร
- ๒. ความต้องการด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - ๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
 - ๒.๒ ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการเกษตร
 - ๒.๓ จัดให้มีการรวมกลุ่มอาชีพ
 - ๒.๔ ให้มีการรณรงค์ป้องกันและกำจัดลูกน้ำยุงลายและรณรงค์เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า, โรคเอดส์
 - ๒.๖ ให้มีการสร้างเสริม/ดูแลสุขภาพ/ผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ
 - ๒.๗ ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ
 - ๒.๘ การจัดการแข่งขันกีฬา
- ๓. ความต้องการด้านการศึกษา
 - ๓.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษาทั้งในระบบและการศึกษานอกระบบ
 - ๓.๒ ให้การสนับสนุนกิจกรรมนักเรียนภายในตำบล
- ๔. ความต้องการด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๔.๑ จัดอบรม/ทบทวน อปพร.
 - ๔.๒ อบรมร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชน ชรบ. เพื่อป้องกันอันตรายที่จะเกิดแก่ชีวิตและทรัพย์สิน และรักษาความสงบในหมู่บ้าน
 - ๔.๓ ให้มีแก้ไขปัญหายาเสพติด การแพร่ระบาดของกลุ่มผู้ค้า และผู้เสพ
- ๕. ความต้องการด้านการบริหารจัดการการท่องเที่ยวทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียหรือสิ่งของโสโครกลงในลำห้วยหรือทางน้ำสาธารณะ
 - ๕.๒ รณรงค์การคัดแยกขยะเพื่อหารายได้มาสู่ครัวเรือน
 - ๕.๓ รณรงค์การใช้วัสดุอุปกรณ์ธรรมชาติในรูปแบบเกษตรแผนใหม่หรือการเกษตรแบบยั่งยืน
 - ๕.๔ ส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าไม้
 - ๕.๕ ฝึกอบรมจัดตั้งกลุ่มเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖. ความต้องการด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๖.๑ การจัดกิจกรรม/งานประเพณีต่าง ๆ
 - ๖.๒ การส่งเสริมการสืบสานและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ความต้องการด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- ๗.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่นๆ
- ๗.๒ จัดฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการ และศึกษาดูงาน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภา
อบต.

๘. ความต้องการด้านการพัฒนาบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- ๘.๑ ให้มีการพัฒนาการบริการสาธารณะที่ดีและทั่วถึง

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการ
ร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจะสมบูรณ์ได้
จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนว
ทางแก้ปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่ม
ทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนา
เยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้าน
พัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดย
ส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล
มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดย
วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วน
ตำบลกำหนดวิธีดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด
แผนพัฒนาอำเภอ แผนชุมชน นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๘ ด้าน ซึ่ง
ภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

๓.๑ กรอบและแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นโดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งเพื่อให้การพัฒนาเป็นไปได้ในทิศทางเดียวกันตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ โดยต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เพื่อให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายตามนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัดและในระดับประเทศต่อไป โดยต้องอยู่ในกรอบแนวคิดที่สำคัญ ดังนี้

๑. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

ตามที่รัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก่อนเข้ารับบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญ ฉบับชั่วคราว พุทธศักราช ๒๕๕๗ โดยมีนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- นโยบายที่ ๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายที่ ๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- นโยบายที่ ๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- นโยบายที่ ๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- นโยบายที่ ๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
- นโยบายที่ ๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- นโยบายที่ ๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- นโยบายที่ ๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์การใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- นโยบายที่ ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- นโยบายที่ ๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๒. ยุทธศาสตร์หลักที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเป็นธรรมในสังคม โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเข้าถึงโอกาสทางการศึกษาและระบบบริการสาธารณสุขของประชาชน ๒) การแก้ปัญหาการค้ำมนุษย์ ๓) การจัดที่ดิน ให้ผู้ไร้ที่ทำกิน ๔) การแก้ปัญหายังขาดชายแดนภาคใต้ ๕) การสร้างความปรองดองสมานฉันท์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสู่สังคมตลอดการเรียนรู้อย่างยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิรูปการศึกษาโดยการผลิตครูตามความต้องการและมีการพัฒนาบุคลากรครูสำหรับการวิจัยและการศึกษา ๒) จัดระบบการศึกษาให้ประชาชนได้เรียนรู้ถึงภัยคุกคามด้านสาธารณสุข ๓) มีมาตรการควบคุมด้านอาหารที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของประชาชนเพื่อคุ้มครองผู้บริโภค

-๑๕-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแหล่งน้ำธรรมชาติ และมีการนำระบบดาวเทียมมาใช้จัดสรรการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ ๒) การปรับปรุงระบบการอนุรักษ์ดินและระบบเตือนภัย ๓) การมีกฎหมายว่าด้วยการช่วยเหลือเกษตรกรพระราชบัญญัติประมง พ.ศ.๒๕๕๘ และจัดระเบียบการประมง ๔) การมีแผนแม่บทในการใช้พลังงานทางเลือก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการ SMEs โดยนำ Digital SMEs มาใช้ ๒) การเพิ่มศักยภาพสหกรณ์ในการดำเนินงานเชิงพาณิชย์และพัฒนาศักยภาพผู้นำสหกรณ์ในเชิงธุรกิจ ๓) การสนับสนุนและส่งเสริมการลงทุนร่วมภาครัฐและเอกชนในรูปแบบ Public Private Partnerships ๔) การพัฒนาโครงข่ายรถไฟระหว่างเมือง ด้วยระบบไฟฟ้าทางคู่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาค ๒) การมีระบบในการคุ้มครองรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน ๓) การมีระบบการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การดำเนินการอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรป่าไม้ทั้งป่าต้นน้ำลำธาร และป่าชุมชน โดยตั้งเป้าหมายให้พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ จากที่มีอยู่ หรือประมาณ ๑๐ ล้านไร่ ๒) การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแห่งชาติและการป้องกันการบุกรุกและครอบครองพื้นที่ป่าไม้ละลักลอบตัดไม้ ในพื้นที่วิกฤตรุนแรง ๓) การดำเนินการพัฒนาให้มีระบบฐานข้อมูลดิจิทัล เพื่อการบริหารจัดการและการจัดทำแนวเขตทรัพยากรป่าไม้ทุกประเภทให้เป็นแนวเดียวกัน ด้วยแผนที่แนวเขต มาตราส่วน ๑ : ๔,๐๐๐ ๔) หน่วยราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการจัดการขยะ

มูลฝอยและของเสียอันตราย รวมทั้งมีการจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ ใน ๒ ระยะ คือ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึง ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง โดยมีตัวชี้วัด คือ การจัดทำแผนแม่บทในการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจของประเทศเพื่อปรับบทบาทรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนการพัฒนาระบบกำกับดูแลและระบบบรรษัทภิบาลของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงมีแผนติดตามและแก้ไขปัญหาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้เพื่อความพึงพอใจในการบริการของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘ การปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงยั่งยืนในอนาคต ให้ทัดเทียมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปลี่ยนผ่านการออกอากาศโทรทัศน์จากระบบอนาล็อกสู่ระบบดิจิทัล ระยะเวลาที่ ๒ ๒) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของข้าว ๓) การมีระบบภูมิศาสตร์สารสนเทศ (GIS) เพื่อข้อมูลการผังเมือง และการใช้ประโยชน์ที่ดิน

-๑๖-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การจัดระบบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน มีกลไก ตรวจสอบถ่วงดุลโดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ของศูนย์ดำรงธรรมให้ถึงระดับหมู่บ้านผ่านโครงการจังหวัดเคลื่อนที่และอำเภอเคลื่อนที่ ๒) ความโปร่งใสของประเทศไทยมีอันดับที่สูงขึ้น โดยดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน ติดต่อกันจนถึงปี ๒๕๖๔

๓.ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย

- จำหน่ายและขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๔. ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ระแวกกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ใช้กรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีการกระจายรายได้และพัฒนาอย่างเท่าเทียม มีระบบนิเวศที่ดี สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ โดยกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Country Strategic Positioning) ให้สอดคล้องกับจุดแข็งของประเทศและบริบทในอนาคต คือ

ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคส่วนความเป็นชาติการค้าและการบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรกรรมที่ยั่งยืนแหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

-๑๗-

ร่างแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวมและรายสาขา การพัฒนาการเกษตรสู่ความเป็นเลิศด้านอาหาร การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคน การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การเน้นการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และการพัฒนาพื้นที่ ภาค และการเชื่อมโยงภูมิภาค โดยมีแนวทางการพัฒนา คือ

๑) เร่งรัดการลงทุนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในภาพรวม โดยการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ การสนับสนุนการเป็นรากฐานการผลิตเชิงอุตสาหกรรมและบริการสมัยใหม่ที่จะเป็นแรงขับเคลื่อนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และการใช้ประโยชน์จากประชาคมอาเซียน การเปิดเสรีทางการค้า และการลงทุน

๒) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจรายสาขา ทั้งในด้านของนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านศักยภาพของบุคลากร รวมไปถึงในด้านแรงงานให้มีศักยภาพสูง นอกจากนี้ยังมุ่งส่งเสริมผู้ประกอบการให้เข้มแข็งสู่เศรษฐกิจดิจิทัล และปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก

๓) พัฒนาการเกษตรสู่ความเป็นเลิศด้านอาหาร ให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างการผลิตโดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดระบบการผลิตให้สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่และความต้องการของตลาด สนับสนุนการทำแผนแม่บทภาคเกษตรให้มีความยั่งยืน เร่งสร้างบุคลากรด้านการเกษตร และสร้างโอกาสในการเข้าถึงนวัตกรรมที่ทันสมัย รวมไปถึงการเพิ่มมูลค่าผลผลิตภาคเกษตร และพัฒนาฐานข้อมูลด้านการเกษตรให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย ยกย่องคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ เสริมสร้างสุขภาพและการป้องกันโรค ตลอดจนการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการพัฒนาคน

๕) สร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้วัยอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมอย่างเสมอภาค โดยเฉพาะในกลุ่มผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส สร้างความมั่นคงทางรายได้และโอกาสในการประกอบอาชีพ ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน รวมไปถึงการพัฒนาการบริหารจัดการในระบบสุขภาพ การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค และการสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อสังคมผู้สูงอายุ

๖) พัฒนาพื้นที่ภาค และการเชื่อมโยงภูมิภาค โดยการพัฒนาและฟื้นฟูพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลัก อาทิ แก้ไขปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการปรับปรุงกระบวนการผลิตให้ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เป็นต้น ทั้งนี้รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาค ตลอดจนการพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงในประเทศและภูมิภาค

๗) สร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียว อาทิเช่น ปกป้องทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า พัฒนาระบบการบริหารและจัดการที่ดินและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ คุ้มครองทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรแร่อย่างเป็นระบบ เป็นต้น นอกจากนี้ยังต้องดำเนินการด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว ตลอดจนการส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงภัยพิบัติและแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงผลักดันการจัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศในกลุ่มอาเซียน

๕. การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต้องยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน และประชาชน รวมทั้งการเตรียมการรองรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างโครงข่ายคมนาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนทำให้เกิดการรวมตัวของเศรษฐกิจที่มีมูลค่าและมีขีดทางการกระจายสินค้าที่กว้าง นอกจากนั้น จะเกิดการเรียกร้องจากกลุ่มนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยให้มีการพัฒนาเครือข่ายคมนาคมเพื่อให้เกิดการเคลื่อนย้ายสินค้าและแรงงานมีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมที่เป็นระบบและสะดวกต่อการขนส่ง รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้า และ

ประกาศซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพังจำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน การหลั่งไหลเข้ามาของทุนต่างชาติที่จะเพิ่มมากขึ้นส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทบทวนบทบาทของตนในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่โดยอาจจะต้องมีนโยบายในการส่งเสริมอาชีพ ทั้งอาชีพหลัก อาชีพเสริม เปิดรับวิสัยทัศน์ใหม่ในกระบวนการผลิตแบบใหม่ เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมาตรฐานกับระดับสากล

๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายเรื่องการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งปรับกระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องดูแลทรัพยากรและจัดการอย่างเป็นระบบโดยการเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนเน้นการจัดการบนพื้นฐานของความเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อสร้างความรักความหวงแหนในทรัพยากร และก่อเกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการจกการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนอาจต้องทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมรับผลกระทบจากปัญหาสังคมและสาธารณสุขที่อาจเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงาน และนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและเชื้อชาติ และอาชญากรรมข้ามชาติ อาทิ ยาเสพติด การค้ามนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการจัดบริการสาธารณะให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดในแต่ละงาน หรือกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มด้อยโอกาสอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง นอกจากนี้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับการเข้าถึงการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งทำให้ชุมชนมีการดำรงชีวิตที่มีสุขภาพ ปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจต้องมีบทบาทในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งอาจต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ภายใต้แนวคิดสังคมที่เอื้ออาทรและมีความมั่นคง

๖. การจัดการด้านการศึกษา ภาษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาด้านต่างๆ เสมือนประตูเชื่อมกับโลกภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนและชุมชนต้องพัฒนาประชาชนและชุมชน ให้สามารถเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยต่อนั้น “การพัฒนามาตรฐานการศึกษา” ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา โดยการปรับหลักสูตรการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนเพื่อการสื่อสารที่ดี การพัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนให้มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกและเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียน

การสอน ทำให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย มีความเป็นสากลและมีคุณภาพ นอกจากนี้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำข้อมูลที่เป็นต่อแรงงานต่างชาติ เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ

สำหรับเรื่องวัฒนธรรมและจารีตประเพณีนั้นนอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องส่งเสริมให้การเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนแล้วยังต้องเป็นสื่อกลางในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมระหว่างประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในประเทศอาเซียนอื่นที่มีพรมแดนติดต่อกัน ซึ่งมักจะมีวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน การจัดกิจกรรมเช่นนี้จะช่วยให้ประชาชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๗. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานด้านวิเทศสัมพันธ์ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดน เพื่อรองรับเนื่องงานด้านการต่างประเทศและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนจากประเทศอื่นที่มาติดต่อราชการได้

แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๑) ฉบับทบทวนใหม่ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

“เมืองเกษตรคุณภาพ การท่องเที่ยวยั่งยืน สังคมเป็นสุข”

เป้าประสงค์รวม

๑. เพิ่มศักยภาพการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรการท่องเที่ยวและการขนส่ง โลจิสติกส์
๒. สู้งานเป็นสุขด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. มีฐานทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันภาคเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. มูลค่าทางเศรษฐกิจของปาล์มน้ำมันเพิ่มสูงขึ้น
๒. สินค้าเกษตรมีคุณภาพปลอดภัยระดับมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. จังหวัดมีการจัดการศักยภาพทางการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนสอดคล้องกระแสโลก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์ของจังหวัดมีศักยภาพในการแข่งขันระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวหลักมีความปลอดภัยและสงบสุข
๒. เยาวชนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ
๓. ประชาชนมีสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕: การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ชุมชนและเมืองท่องเที่ยวหลัก มีสภาพแวดล้อมที่ดี
๒. พื้นที่ป่ายังคงความอุดมสมบูรณ์และมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น (ป่าบก ป่าชายเลน)
๓. ชุมชนเสี่ยงภัยมีความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย

๔.๑ รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ของแผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ฉบับทบทวนใหม่ (รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเพิ่มศักยภาพการ แข่งขันภาคเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร	๑. มูลค่าทางเศรษฐกิจของ ยางพาราและปาล์มน้ำมัน เพิ่มสูงขึ้น ๒.สินค้าเกษตรมีคุณภาพ ปลอดภัยระดับมาตรฐาน	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ปริมาณผลผลิตยางพารา ๒.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ มูลค่าการแปรรูปยางพารา ๓.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ ปริมาณผลผลิตปาล์ม น้ำมัน ๔.อัตราการสกัดน้ำมัน ปาล์ม(palm oil yield) ร้อยละ ๑.ร้อยละของฟาร์มที่ได้รับ การรับรองมาตรฐานด้าน พืชเทียบกับฟาร์มที่ยื่นขอ ๒.ร้อยละของฟาร์มที่ได้รับ การรับรองมาตรฐาน (ประมง) เทียบกับฟาร์มที่ ยื่นขอ	๑.๑.๑พัฒนาภาคการผลิต และอุตสาหกรรมยางพารา และปาล์มน้ำมันแบบครบ วงจร(การผลิต การแปรรูป การตลาด)เพื่อเพิ่มมูลค่า และศักยภาพในการ แข่งขัน ๑.๒.๑ส่งเสริมและพัฒนา ยกระดับมาตรฐานสินค้า เกษตร (พืช,ประมง)

		๓.ร้อยละของผลิตภัณฑ์ อาหารและผลิตภัณฑ์ ชุมชน(มผช.)	
--	--	--	--

-๒๒-

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: การส่งเสริมการท่องเที่ยว ที่ยั่งยืน	๑.จังหวัดมีการจัดการ ศักยภาพทางการท่องเที่ยว ที่ยั่งยืนสอดคล้องกระแส โลก	๑.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ รายได้จากการท่องเที่ยว	๒.๑.๑พัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวและกิจกรรมการ ท่องเที่ยวอันเป็น เอกลักษณ์จังหวัดให้ตอบ รับกระแสการท่องเที่ยว โลก ๒.๑.๑ บริการจัดการ แหล่งท่องเที่ยวหลักให้ นักท่องเที่ยวมีความพึง พอใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: การเชื่อมโยงเส้นทาง คมนาคมและศูนย์โลจิส ติกส์ (logistics Hub)	๑.ระบบโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคมขนส่งและโล จิสติกส์ของจังหวัดมี ศักยภาพในการแข่งขัน ระดับประเทศ	๑.ผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัด(GPP) สาขาการ ขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม (ล้าน บาท) ที่เพิ่มขึ้น	๓.๑พัฒนาโครงข่าย คมนาคมขนส่งและศูนย์โล จิสติกส์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดีและมี	๑.ชุมชนและแหล่งท่อง เที่ยวหลักมีความปลอดภัย และสงบสุข	๑.สัดส่วนคดีอาชญากรรม ๒.สัดส่วนคดีเกี่ยวกับความ ปลอดภัยในชีวิตและ	๔.๑เพิ่มประสิทธิภาพการ รักษาความปลอดภัยพื้นที่ ท่องเที่ยวนานาชาติและ

<p>ศักยภาพในการแข่งขัน</p>	<p>๒.เยาวชนได้รับการพัฒนา เต็มศักยภาพ</p> <p>๓.ประชาชนมีสุขภาพ</p>	<p>ทรัพย์สิน</p> <p>๓.จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ย (๑๕ ปี)</p> <p>๔.ค่าเฉลี่ย O-net ม.๓ (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี)</p> <p>๕.สถานบริการสุขภาพมี คุณภาพมาตรฐานที่ กำหนด(HA)ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.ร้อยละของประชาชน อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปที่ได้คัด กรองเบาหวาน ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ชุมชน</p> <p>๔.๒พัฒนาเครือข่ายการ เรียนรู้ของเยาวชนเพื่อการ แข่งขัน</p> <p>๔.๓เพิ่มประสิทธิภาพ เครือข่ายระบบบริการ สาธารณสุข</p>
----------------------------	--	--	---

-๒๓-

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
		<p>๒.ร้อยละของประชาชน อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไปที่ได้รับ การคัดกรองความดันโลหิต สูง ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓.ร้อยละของผู้ป่วยความ ดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับ ความดันได้ดี ร้อยละ๘๐</p> <p>๔.อัตราการตาย/เกิดมี ชีพพันคน (๖.๒)</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕: การสร้างฐาน</p>	<p>๑.ชุมชนและเมืองท่องเที่ยว หลักมีสภาพแวดล้อม</p>	<p>๑.อัตราการนำขยะมูลฝอย มาใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น</p>	<p>๕.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการจัดการสิ่งแวดล้อม</p>

<p>ทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม</p>	<p>ที่ดี</p> <p>๒.พื้นที่ป่ายังคงความอุดมสมบูรณ์และมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น(ป่าบก ป่าชายเลน)</p> <p>๓.ชุมชนเสี่ยงภัยมีความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย</p>	<p>(ร้อยละ ๓ ต่อปี)</p> <p>๒.คุณภาพน้ำ (ผิวดิน/ทะเล และชายฝั่ง) มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ระดับพอใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสถานีที่มีการตรวจวัด</p> <p>๑.ร้อยละของพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้นจากพื้นที่ป่าของจังหวัด (ร้อยละ ๐.๐๕ ต่อปี)</p> <p>๑ร้อยละของชุมชนพื้นที่เสี่ยงภัยที่ได้รับการเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติ/เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี (ฐาน ๑๒๗ หมู่บ้าน)</p>	<p>จากแหล่งกำเนิดมลพิษ (ขยะ/น้ำเสีย)</p> <p>๕.๒ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๓.๑ลดความเสี่ยงเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย</p>
--	--	---	--

วิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นในภาพรวมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี (Swot Andlysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑.จังหวัดสุราษฎร์ธานีตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมเป็นประตูสู่ภาคใต้ เชื่อมโยงกลุ่มจังหวัดใกล้เคียง เป็นศูนย์กลางคมนาคมของภาคใต้ตอนบน</p> <p>๒.จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีทรัพยากรการท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่หลากหลายและมีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศิลปวัฒนธรรมที่โดดเด่นและมีชื่อเสียง</p>	<p>๑.จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีทรัพยากรการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลาย แต่ขาดการบริหารจัดการที่ดี ขาดการจัดระเบียบในบริเวณแหล่งท่องเที่ยวและปัญหาสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยว</p> <p>๒.จังหวัดสุราษฎร์ธานีขาดความชัดเจนในการ</p>

<p>๓.มีผลผลิตทางการเกษตรหลากหลาย เช่น ยางพารา ปาล์มน้ำมัน ผลไม้ อาหารทะเล ฯลฯ ซึ่งส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัด</p> <p>๔.ทรัพยากรธรรมชาติมีความหลากหลายและอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง</p> <p>๕.จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีสถาบันอุดมศึกษาที่มีศักยภาพสามารถพัฒนาการเรียนการสอนทั้งในระบบนอกระบบ และตามอัธยาศัย</p> <p>๖.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณเนื่องจากมีอิสระในการจัดเก็บรายได้และบริหารการใช้จ่ายงบประมาณได้เอง</p> <p>๗.ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรงกับความต้องการของประชาชน</p> <p>๘.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและสามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้ ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ จึงทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ</p>	<p>กำหนดทิศทางการพัฒนาการท่องเที่ยวของจังหวัดและการวางแผนวิเคราะห์ศักยภาพของพื้นที่ในการรองรับนักท่องเที่ยวทำให้เกิดภาวะขาดแคลนปัจจัยพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการและการพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยวใหม่ในพื้นที่ท่องเที่ยวหลัก</p> <p>๓.เกษตรกรมีความชำนาญเฉพาะการผลิตแต่ไม่มีประสบการณ์ด้านการตลาด</p> <p>๔.มีปัญหากลุ่มมิจฉาชีพส่งผลต่อภาพลักษณ์ของจังหวัด</p> <p>๕.จังหวัดสุราษฎร์ธานีขาดการรวบรวมข้อมูลและการวางแผนที่สมบูรณ์ที่จะเอื้อต่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๖.ไม่มีการจัดวางผังเมืองที่ดี</p> <p>๗.การท่องเที่ยวขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๘.มีการบุกรุกพื้นที่ป่า</p> <p>๙.ประชาชนขาดความมั่นใจในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑๐.การให้บริการสาธารณสุขไม่เพียงพอต่อความต้องการ</p> <p>๑๑.ขาดการดูแลด้านสวัสดิการสังคมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๑๒.จังหวัดไม่มีการบริหารจัดการด้านการตลาดเพื่อรองรับสินค้าเกษตร</p> <p>๑๓.ขาดการจัดการด้านขยะมูลฝอยอย่างจริงจังและครบวงจร</p>
---	--

โอกาส	อุปสรรค
๑.รัฐบาลให้การสนับสนุนในการพัฒนาผู้ประกอบการให้มี	๑.ประเทศไทยขาดเสถียรภาพทางการเมืองเป็น

<p>ประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้นและพัฒนาคุณภาพสินค้าเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.ประเทศไทยมี พรบ.ส่งเสริมการลงทุน เป็นเครื่องมือผลักดันทิศทางการลงทุน และมีศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมอยู่ในภูมิภาคเดียวกัน</p> <p>๓.เกิดภาวะโลกร้อน ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตทางการเกษตรลดลง ทำให้ราคาสินค้าเกษตรส่วนใหญ่สูงขึ้นซึ่งจะเป็นผลดีต่อเกษตรกรและอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องจากการเกษตร ซึ่งเป็นผลผลิตหลักของจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๔.รัฐบาลให้ความสำคัญกับเกาะสมุย ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวหลักหนึ่งใน ๘ ของประเทศ โดยมีแนวคิดจะประกาศให้เป็นเขตปกครองพิเศษซึ่งทำให้สามารถจัดการแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๕.การรวมกลุ่มประเทศอาเซียนเปิดโอกาสทางการตลาดโดยเฉพาะผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมซึ่งเป็นแหล่งรายได้สำคัญของประชาชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๖.รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นครัวของโลกโดยเน้นการผลิตให้ทันต่อความต้องการของตลาดโลกและการปรับปรุงคุณภาพสินค้าเกษตรและอาหารตั้งแต่ ไร่ นา จนถึงโต๊ะอาหาร</p> <p>๗.รัฐบาลส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และธุรกิจชุมชน</p> <p>๘.นโยบายการกระจายอำนาจตามแผนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดบทบาท ภารกิจ หน้าที่เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนไว้ชัดเจน</p> <p>๙.ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนาให้เป็นไปตามกฎหมาย</p>	<p>ระยะเวลานาน ทำให้การลงทุนและการเดินทางเข้ามาของนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศต้องหยุดชะงักหรือชะลอตัว</p> <p>๒.สินค้าการเกษตรมีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้นราคาตกต่ำ สินค้าส่วนใหญ่ผูกโยงกับการส่งออก และการกีดกันทางการค้าจึงมักประสบปัญหาด้านราคาไม่แน่นอน และกระทบกับรายได้ของประชาชนส่วนใหญ่</p> <p>๓.ตลาดสินค้าเกษตรทั้งในและต่างประเทศให้ความสำคัญกับสินค้าธรรมชาติและสุขภาพ แต่ผลผลิตทางการเกษตรส่วนใหญ่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานียังมีคุณภาพไม่ได้มาตรฐาน</p> <p>๔.การขาดแคลนแรงงานที่มีคุณภาพภาคเกษตร</p> <p>๕.ความสามารถในการรองรับปริมาณผลผลิตของตลาดสินค้าเกษตรในประเทศมีจำกัดเพราะผลผลิตทางการเกษตร โดยเฉพาะผลไม้จะมีระยะเวลาให้ผลที่ใกล้เคียงกัน ขณะที่ตลาดสามารถรองรับผลผลิตได้จำกัดและวิธีการเก็บรักษาที่เหมาะสม บางช่วงเวลาจึงมีปริมาณผลผลิตล้นตลาดส่งผลให้ราคาสินค้าตกต่ำและถ้าปีใดที่ผลไม้ของภาคตะวันออกมีมากจนล้นตลาดหรือมีปัญหาส่งออก ก็จะมีผลกระทบโดยตรงกับราคาผลไม้ของภาคใต้</p> <p>๖. BOI ไม่มีนโยบายส่งเสริมการลงทุนที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเฉพาะพื้นที่และนอกจากนี้การส่งเสริมการลงทุนที่ผ่านมายังทำให้เกิดปัญหาในการพัฒนาพื้นที่การท่องเที่ยวเพราะให้การสนับสนุนอุตสาหกรรมหนัก(การขุดเจาะน้ำมัน)ซึ่งการดำเนินการในอนาคตอาจกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรการท่องเที่ยวทางทะเลในระยะยาว</p>
--	---

โอกาส	อุปสรรค
<p>๑๐.สถานการณ์ด้านราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และนโยบายการพัฒนาพลังงานทดแทนจะเป็นโอกาสในการพัฒนาการผลิตปาล์มน้ำมันและไบโอดีเซลมากขึ้นนอกจากนี้ การที่น้ำมันมีราคาสูงจะส่งผลให้มีความต้องการยางพารามากขึ้นด้วย เนื่องจากยางเทียมที่เป็นผลพลอยได้จากอุตสาหกรรมน้ำมันมีต้นทุนสูงขึ้น</p> <p>๑๑.แนวโน้มการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศให้ความสำคัญกับธรรมชาติและสุขภาพ ซึ่งจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีศักยภาพสูง</p>	<p>๗. รัฐบาลไม่มีนโยบายที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการควบคุมการใช้สารเคมีในภาคเกษตร ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรไม่สามารถดำเนินการทางกฎหมายกับผู้ใช้ได้โดยทำได้เพียงแต่การส่งเสริมให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตโดยลดการใช้สารเคมีลง</p> <p>๘. มาตรการกีดกันทางการค้าที่ไม่ใช่ภาษีของประเทศไทยผู้ซื้อสินค้ามีผลกระทบต่อสินค้าส่งออกของภาคใต้ เช่น กุ้งและสินค้าเกษตรอื่นๆ</p> <p>๙. การเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศโลกและภัยธรรมชาติทั้งอุทกภัยและดินถล่มเกิดความเสียหายทั้งชีวิตและทรัพย์สิน</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

“โครงสร้างพื้นฐานดี ประเพณี วัฒนธรรมเด่น เน้นการท่องเที่ยว รักษาสิ่งแวดล้อม
น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. ปกป้องและเชิดชูสถาบันหลักของชาติ ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์
๒. ส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วม
๓. บริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วางผังเมืองและสาธารณูปโภค
๕. ส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศาสนา
๖. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ละส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๗. ส่งเสริม พัฒนา สร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ
๘. ส่งเสริมด้านการกีฬา และนันทนาการ
๙. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๑๐. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๒. พัฒนาบริการสาธารณะสู่ประชาคมอาเซียน
๑๓. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

๑. การปกป้องและ เชิดชูสถาบันหลักของชาติ และการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์
๒. ส่งเสริมการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาเส้นทางคมนาคมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๕. พัฒนาสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่าง การผังเมือง การควบคุมอาคารและการบริหาร

จัดการน้ำ

๖. ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และทำนุบำรุงศาสนา
๗. ส่งเสริมด้านสวัสดิการสังคม สังคมสงเคราะห์ และสาธารณสุข
๘. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา
๙. การส่งเสริม และพัฒนาอาชีพ การลงทุน และพาณิชย์กรรม
๑๐. ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. ส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ
๑๒. ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย สร้างความสามัคคี
ให้สังคมสงบสุข
๑๓. ส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
๑๔. อนุรักษ์ ป่าไม้ สร้างเครือข่าย เฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๕. พัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

-๒๘-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงของชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ พัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมือง

นโยบายการบริหารและการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

๑. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ดำเนินการสร้างระบบสาธารณูปโภคที่จำเป็น อาทิ เช่น ถนนโดยเฉพาะอย่างยิ่งจะพัฒนาถนนที่มีอยู่เดิมให้เป็นถนนลาดฝุ่น และก่อสร้างคูระบายน้ำที่ระบายน้ำในสวนที่จำเป็นให้ครบถ้วน และลำดับความสำคัญให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน

๑.๒ ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซม ระบบประปา ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์สามารถใช้การได้ดีและขยายเขตบริการให้ครอบคลุมพร้อมปรับปรุงระบบให้มีคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในลักษณะพึ่งตนเองพร้อมพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อสนองความต้องการของประชาชน

๑.๓ ดำเนินการปรับปรุงและขยายเขตระบบไฟฟ้าให้ทั่วถึง รวมถึงจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้ไฟฟ้าระบบโซลาเซลล์ พร้อมรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดการประหยัดการใช้พลังงานและนำพลังงานทดแทนมาใช้

๒. นโยบายการพัฒนาด้านสังคม

๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กก่อนปฐมวัยและระดับอนุบาล ให้ได้มาตรฐานเพื่อพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นให้มีความเจริญวัยและมีพัฒนาการที่ดี

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัย โดยอาศัยความร่วมมือจากชุมชนเพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่น จัดให้มีห้องสมุดชุมชน

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ และพัฒนาสถานที่ออกกำลังกายในแต่ละหมู่บ้านให้มีความเหมาะสม จัดหาอุปกรณ์กีฬา ให้สอดคล้องตามความสนใจและเหมาะสมตามวัยรวมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้ศูนย์กีฬาตำบลและหมู่บ้านและส่งเสริมสนับสนุนกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพให้เต็มรูปแบบ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลสุขภาพ ตลอดถึงการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ พัฒนาแพทย์แผนไทยเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแบบพึ่งตนเอง

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนและสังคมสงเคราะห์ เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ป่วยเอดส์

๒.๖ สนับสนุนและให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชน โดยการจัดการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นแกนหลักในการพัฒนางานด้านสาธารณสุขในทุก ๆ ด้าน

-๒๙-

๒.๗ ส่งเสริมการศึกษาตามแนวทางพระพุทธศาสนาแก่เด็กและเยาวชน ทั้งในและนอกระบบการศึกษา ตลอดถึงประชาชนทั่วไปเพื่อปรับวิถีชีวิตแบบพอเพียง ลดปัญหาความยากจนและลดปัญหาสังคม

๒.๘ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นแก่เด็กและเยาวชนในทุกหมู่บ้าน

๒.๙ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมให้คนรักบ้านเกิด รักแผ่นดินอาศัย และรักชาติ

๒.๑๐ ส่งเสริมการดำเนินการด้านป้องกันและต่อต้านยาเสพติดให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยเน้นการขอความร่วมมือจากครัวเรือน ชุมชน โรงเรียนและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

๒.๑๑ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ โดยจัดให้มีหน่วยกู้ภัย ที่มีความพร้อมปฏิบัติหน้าที่ตลอดทั้งเครื่องมือและอุปกรณ์ เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีเครือข่าย อปพร. ในทุกหมู่บ้าน เพื่อเป็นกำลังเสริมเมื่อ เกิดเหตุ

๒.๑๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดูแลความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพี่น้องประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่เพื่อให้พี่น้องประชาชนมีความรู้สึกว่าเป็นตำบลที่น่าอยู่

๓. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ พัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการจัดเก็บรายได้ โดยจัดเก็บอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนสะดวกในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ในขณะเดียวกันก็จะจัดหางบประมาณจากหน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาพัฒนาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่อย่างต่อเนื่อง

๓.๒ การจัดระบบการขนส่งโดยปรับปรุงการเชื่อมการสัญจรการไปมาระหว่างตำบลสู่ตำบลและระหว่างตำบลสู่อำเภอเพื่อขนส่งผลผลิตและการบริการต่าง ๆ

๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้สอดคล้องตามศักยภาพชุมชน โดยเน้นการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อลดต้นทุน เพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน

๓.๔ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาช่วยพัฒนาความสามารถของเกษตรกรในการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร ด้วยการปรับปรุงคุณภาพผลผลิตให้ได้ตามความต้องการของตลาด และส่งเสริมการผลิตสินค้าภาคเกษตรปลอดสารพิษ แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร

๓.๕ ส่งเสริมและพัฒนางานศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลทุ่งเตาใหม่ให้เป็นศูนย์กลาง ด้านปัจจัยการผลิตและศูนย์การเรียนรู้เทคโนโลยีการเกษตรใหม่ ๆ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดตั้งตลาดกลางทางการเกษตรประจำตำบลทุ่งเตาใหม่ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชน

๔. นโยบายการพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

๔.๑ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และจะยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเสนอข้อคิดเห็น ทักท้วงติงติงการ

-๓๐-

ทำงานของผู้บริหารได้ตลอดเวลา จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตภายใต้กรอบของอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและจะสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิได้ตามรัฐธรรมนูญในการยื่นเรื่องถอดถอนผู้บริหาร เปิดโอกาสให้ประชาชนยื่นเสนอข้อบัญญัติตำบลต่าง ๆ และจะถือมติของสภาเป็นเรื่องใหญ่และจะให้ความสำคัญกับสภาแห่งนี้ด้วยเหตุและผล โดยยึดประโยชน์ของพี่น้องประชาชนชาวตำบลทุ่งเตาใหม่เป็นหลัก

๔.๒ ดำเนินการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คือยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และนำ

ปัญหาความต้องการของประชาชนจากการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน ตำบล มาเป็นศูนย์กลางในการนำเสนอข้อมูลที่สำคัญเน้นกระบวนการการบริหารแบบรับฟังความคิดเห็นของชุมชน ประชาคม องค์กร มาร่วมในการบริหารการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจะเร่งรัดปรับปรุงกระบวนการบริการให้สามารถเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสร้างความพึงพอใจให้กับพี่น้องประชาชน

๔.๓ เร่งรัดพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ จัดให้มีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องและพนักงานลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ให้ยึดหลักความสามัคคี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาให้เกิดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน

๔.๔ มอบหมายภารกิจ ให้ความเป็นอิสระในกระบวนการตัดสินใจ จากการมอบหมายอำนาจหน้าที่

๕. นโยบายการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ พัฒนาแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เช่น ปรับปรุงภูมิทัศน์และเส้นทางท่องเที่ยวให้พร้อม ตลอดจนส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกับอาชีพการเกษตรในพื้นที่ที่มีศักยภาพ ตามวิถีชีวิตชุมชน

๕.๒ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ดอก และไม้ประดับภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะจัดกิจกรรมในโอกาสและวาระสำคัญ เช่น วันสำคัญทางศาสนา วันเฉลิมพระชนมพรรษา โดยประสานขอความร่วมมือจากโรงเรียนและชุมชน

๕.๓ สร้างจิตสำนึกของประชาชนให้รักและช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ

๕.๔ ส่งเสริมด้านการรักษาความสะอาดโดยการรณรงค์ ปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กนักเรียน ให้รู้จักการคัดแยกขยะ เพื่อให้เหลือขยะที่นำไปฝังกลบหรือเผาน้อยที่สุด

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑) ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต มีดังนี้

ขอบข่ายปัญหา	ปริมาณและระดับความรุนแรงของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
ความยากจน	น้อย	หมู่ที่ ๑-๘	ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ./หรือจากข้อมูลพื้นฐาน	หากไม่ได้รับการพัฒนาอาชีพหรือสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะทำให้บุคคลกลุ่มเป้าหมายมีรายได้ต่ำและไม่สามารถมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้
การว่างงาน	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๘	เยาวชนและผู้อยู่ในวัยทำงาน ๑๘-๖๐ ปี	สภาพการว่างงานของชนในพื้นที่ มักจะเป็นบ่อเกิดของปัญหาอื่น ๆ ตามมาไม่ว่าปัญหาหลักเล็กขโมยน้อย ,ปัญหาอาชญากรรม, ปัญหายาเสพติด ปัญหาครอบครัวแตกแยก
ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรม	น้อย	หมู่ที่ ๑-๘	ป่าไม้ / ดิน / น้ำ / อากาศ	ความเจริญของวัตถุ / ความไม่สนใจตระหนักในปัญหาผลกระทบที่จะกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่
ขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนา	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๘	ประชาชนส่วนหนึ่งในพื้นที่ไม่ตระหนักในบทบาทหน้าที่ของความเป็นพลเมือง	ปัญหาการไม่มีส่วนร่วมในการพัฒนาของประชาชน ปัจจุบันประชาชนยังคงมีความคิดว่าไม่ใช่ธุระและไม่ให้ความสำคัญ หากไม่กระทบต่อชีวิต / ครอบครัวของตนเองและนับวันจะเพิ่มความรุนแรงมากขึ้น
สุขภาพอนามัย	น้อย	หมู่ที่ ๑-๘	- ประชาชนจากครอบครัวยากจน - ผู้สูงอายุ - ผู้พิการ - ผู้ด้อยโอกาส	บางรายมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เนื่องจากการขาดการออกกำลังกาย รับประทานอาหารที่ไม่มีประโยชน์และพักผ่อนไม่เพียงพอ

ขอบข่าย ปัญหา	ปริมาณและระดับ ความรุนแรงของ ปัญหา	พื้นที่ เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต
การรวมกลุ่ม อาชีพ	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๘	- กลุ่มอาชีพใน หมู่บ้าน - ประชาชนทั่วไป ไม่เป็นสมาชิก กลุ่มอาชีพ	ประชาชนผู้ไม่เป็นสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อ การประกอบอาชีพและกลุ่มอาชีพ บางกลุ่มให้เจริญก้าวหน้าได้
การแพร่ ระบาดของ โรคติดต่อ ร้ายแรง	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๘	- โรค ไข้เลือดออก - โรคเอดส์	สภาพพื้นที่ของชุมชนบางแห่งเป็น แหล่งเพาะพันธุ์พาหะนำโรคได้ดี และไม่มีระบบการป้องกันที่ถูกต้อง ในครัวเรือน
เด็กอายุ 3 ขวบไม่ได้รับ การพัฒนา อย่างถูกต้อง ตามหลัก วิชาการ	น้อย	หมู่ที่ ๑-๘	เด็กอายุ ๓ ขวบ ขึ้นไป	เด็กอายุ ๓ ขวบ ในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งเตา ใหม่ ได้รับการดูแลและพัฒนาในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กซึ่งปรับใช้กับโรงเรียน
ผู้สูงอายุ / ผู้ พิการ ผู้ด้อย โอกาส ไม่ได้รับ การดูแลอย่าง ทั่วถึง	น้อย	หมู่ที่ ๑-๘	- ผู้สูงอายุ - ผู้พิการ	ผู้สูงอายุมีมากขึ้นและบางคนมีฐานะ ยากจน ลูกหลานทอดทิ้งและผู้พิการ ไม่ได้รับการพัฒนาที่ช่วยให้สามารถ ช่วยเหลือตนเองได้
การดำเนิน ชีวิตแบบ เศรษฐกิจ พอเพียง	ปานกลาง	หมู่ที่ ๑-๘	ครัวเรือนในเขต ตำบลทุ่งเตาใหม่	ปัญหาความยากจน / ส่วนหนึ่งมาจาก การใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือยไม่ตระหนักถึง เหตุผลของการใช้จ่าย ไม่มีการใช้ ทรัพยากรของครัวเรือนให้คุ้มค่าและเกิด ประโยชน์อย่างแท้จริง
การสืบทอด ประเพณี	น้อย	หมู่ที่ ๑-๘	ประชาชนใน เขตตำบลทุ่งเตา	ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามบางอย่าง ของท้องถิ่นไม่ได้รับการสนใจอนุรักษ์สืบ

วัฒนธรรมอันดี งามของท้องถิ่น			ใหม่ทุกกลุ่มอายุ ทุกเพศวัย	ทอดจากเยาวชนเท่าที่ควรซึ่งเป็นผลให้ คนขาดคุณธรรม / จริยธรรม
---------------------------------	--	--	-------------------------------	--

-๓๓-

๒) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์พัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค) ซึ่งได้ผลการวิเคราะห์ดังนี้

การวิเคราะห์ SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน sw ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ โดยใช้เทคนิค Mckinsey ๗s Framework

การวิเคราะห์จุดแข็ง Strength ปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ซึ่งวิเคราะห์ในประเด็นสำคัญ ๗ ประการ ได้แก่

๑. โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๑) มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน
- ๒) มีการแบ่งส่วนโครงสร้างหลักออกเป็น ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการประจำ
- ๓) มีการมอบอำนาจให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. กลยุทธ์องค์กร (Systems)

- ๑) กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินการ ไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้นระยะยาวแผนดำเนินงาน รวมทั้งแผนปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง
- ๒) มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินงานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ตามแผนที่วางไว้
- ๓) มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ

๓. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems)

- ๑) มีอิสระมากพอสมควรในระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หรือ พนักงาน ซึ่งสามารถคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเพื่อบรรจุได้ตรงลักษณะงาน
- ๒) มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓) ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง
- ๔) มีระบบบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนทุกหมู่บ้าน

- ๕) มีระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน เพื่อประชาสัมพันธ์องค์กรแก่ประชาชน
- ๖) มีระบบเสียงไร้สาย หอกระจายข่าว
- ๗) สามารถให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยง
- ๘) นำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการบริหาร
- ๙) มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ

๔. ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (STYLE)

- ๑) ผู้บริหารเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล
- ๓) ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประชาชน
- ๔) นโยบายผู้บริหารเป็นการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิต

-๓๔-

๕. สมาชิกในองค์กร (Staff)

- ๑) มีบุคลากรที่เพียงพอในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- ๒) มีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพซึ่งกันและกัน
- ๓) มีการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี
- ๔) บุคลากรเข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถที่สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านต่าง ๆ ให้ส่วนรวมได้

เป็นอย่างดี

๖. ความรู้ความสามารถและทักษะขององค์กร (Skills)

- ๑) มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐในส่วนของเชิงรุก
- ๒) ส่งเสริมบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่ง
- ๓) มีความรู้ ทักษะ ที่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งพอสมควร
- ๔) ส่งเสริมทั้งด้านฝึกอบรมและการศึกษาเพื่อยกระดับความก้าวหน้าของบุคลากรทุกคน

๗. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared value)

- ๑) บุคลากรมีจิตสำนึกรักองค์กร และต้องการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) มีความรัก ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- ๓) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) ยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ตามแนวพระราชดำริ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weaknesses) ปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ซึ่งวิเคราะห์
 ในประเด็นสำคัญ ๗ ประการ ได้แก่

๑. โครงสร้างองค์กร (Structure)

- ๑) การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ

๒. กลยุทธ์องค์กร (Systems)

- ๑) โครงการใหญ่ ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยกว่าที่กำหนด

๓. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems)

- ๑) การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ

๔. ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (STYLE)

- ๑) ผู้นำต้องมีวิสัยทัศน์กว้างไกล

๕. สมาชิกในองค์กร (Staff)

- ๑) บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้
- ๒) ขาดความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน

๖. ความรู้ความสามารถและทักษะขององค์กร (Skills)

- ๑) ขาดความรู้ในระเบียบและข้อกฎหมายใหม่ ๆ

๗. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared value)

- ๑) ยังไม่สามารถประสบผลสำเร็จในการลดละเลิกอบายมุขในบุคลากรบางกลุ่ม

-๓๕-

วิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ โดยใช้ O,T

วิเคราะห์โอกาส (Opportunity) ปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ สามารถวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

- ๑) ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมหมู่บ้าน, ส่วนรวมและที่ อบต.จัดกิจกรรมขึ้นมา
- ๒) มีงบประมาณพอสมควรที่สามารถพัฒนาให้ครอบคลุมปัญหาความต้องการของประชาชนทุก ๆ ด้าน
- ๓) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีระบบ และให้อิสระแก่องค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานพัฒนาอย่างเต็มที่บนพื้นฐานแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
- ๔) ประชาชนมีโอกาสขยายการลงทุนเพื่ออาชีพเสริมมากขึ้นส่งผลให้รายได้ครัวเรือนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จปฐ.
- ๕) คณะกรรมการหมู่บ้านให้ความสำคัญและร่วมกับการจัดปัญหาของหมู่บ้านและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ส่วนที่เกินความสามารถของคณะกรรมการหมู่บ้านได้นำเสนอองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยเหลือดำเนินการแทนต่อไป

๖) คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน ประธานกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในหมู่บ้านเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ และมีความรู้และความสามารถประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗) ประชาชนในพื้นที่มีวัฒนธรรมความเป็นอยู่แบบชนบทให้ความสำคัญกับระบบอาวุโสเครือญาติ และเคารพความเป็นครูบาอาจารย์ และยึดหลักคุณธรรมที่ดีในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๘) หมู่บ้านมีกฎระเบียบบางส่วนที่สอดคล้องกับกฎระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งสามารถเชื่อมโยงความเข้าใจในระเบียบได้ตรงกัน

๙) หมู่บ้านมีแผนชุมชนเป็นของตนเอง และสามารถประสานแผนพัฒนากับองค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี

๑๐) โครงข่ายสาธารณูปโภคสาธารณูปการเชื่อมโยงทุกหมู่บ้าน

๑๑) สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำการเกษตรโดยเฉพาะการปลูกพืชเศรษฐกิจ

๑๒) ประชาชนมีความขยันขันแข็งและรักสามัคคี

๑๓) พื้นที่ไม่ค่อยมีปัญหาอาชญากรรม

๑๔) ประชาชนให้ความร่วมมือในการชำระภาษีตามสถานภาพ บทบาท ของแต่ละคนแต่ละครอบครัวเป็นอย่างดี

๑๕) มีวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ท้องถิ่น / ยุทธศาสตร์จังหวัด

๑๖) การคมนาคมสะดวก, การสื่อสารในระดับดี

๑๗) ส่วนราชการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมสนับสนุนด้านวิชาการและเงินทุน

๑๘) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อำนาจ อบต. มากพอสมควร

๑๙) ผู้นำมีความสามารถในเชิงประสานงาน / บูรณาการจัดการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐ / เอกชน

๒๐) การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

-๓๖-

๒๑) มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ

๒๒) ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม

๒๓) สถานที่ศึกษาในพื้นที่มีความพร้อมพอสมควร

๒๔) สภาพพื้นที่เหมาะสมแก่การปลูกพืชได้ดีและสมบูรณ์

๒๕) ประชาชนมีประสบการณ์ในการทำสวนยางพารา

๒๖) มีผู้สนใจใฝ่เรียนรู้เป็นจำนวนมากในชุมชน

๒๗) พื้นฐานวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น

๒๘) องค์กร กลุ่มต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง

๒๙) ประชาชนมีอาชีพมั่นคง

วิเคราะห์ภาวะภัยคุกคาม / อุปสรรค (Threats) ปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ สามารถวิเคราะห์สรุปได้ดังนี้

๑) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาลไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด
๒) ประชาชนส่วนหนึ่งขาดความสนใจทางการเมือง และปิดกั้นตนเองไม่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม

๓) บางพื้นที่ที่มีความขัดแย้งทางความคิดระหว่างด้วยกันเองภายในหมู่บ้าน
๔) นโยบายรัฐหรือผู้บริหารบางครั้งไม่ส่งผลหรือสะท้อนต่อความต้องการของประชาชนได้
๕) ภัยธรรมชาติบางครั้งรุนแรงเกินกว่าที่คาดการณ์ไว้และไม่สามารถรับสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้งที่
๖) ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตัวเอง
๗) ประชาชนบางส่วนมีภาระหนี้สินมากเกินไปและมีความฟุ่มเฟือยเกินฐานะความเป็นอยู่ที่แท้จริง
๘) ปัญหาการใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังไม่มีกฎระเบียบกติกาที่ชัดเจน และมักเกิดปัญหาการใช้น้ำหรือ

การขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง

- ๙) ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังคงมีอยู่
- ๑๐) เกิดปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมืองและเศรษฐกิจ
- ๑๑) ประสบปัญหาน้ำมันราคาแพง / การเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมัน
- ๑๒) ป่าไม้ถูกทำลาย เกิดภัยแล้งที่ยาวนาน
- ๑๓) หมู่บ้านต่าง ๆ ยังขาดการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น (vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น (mission)

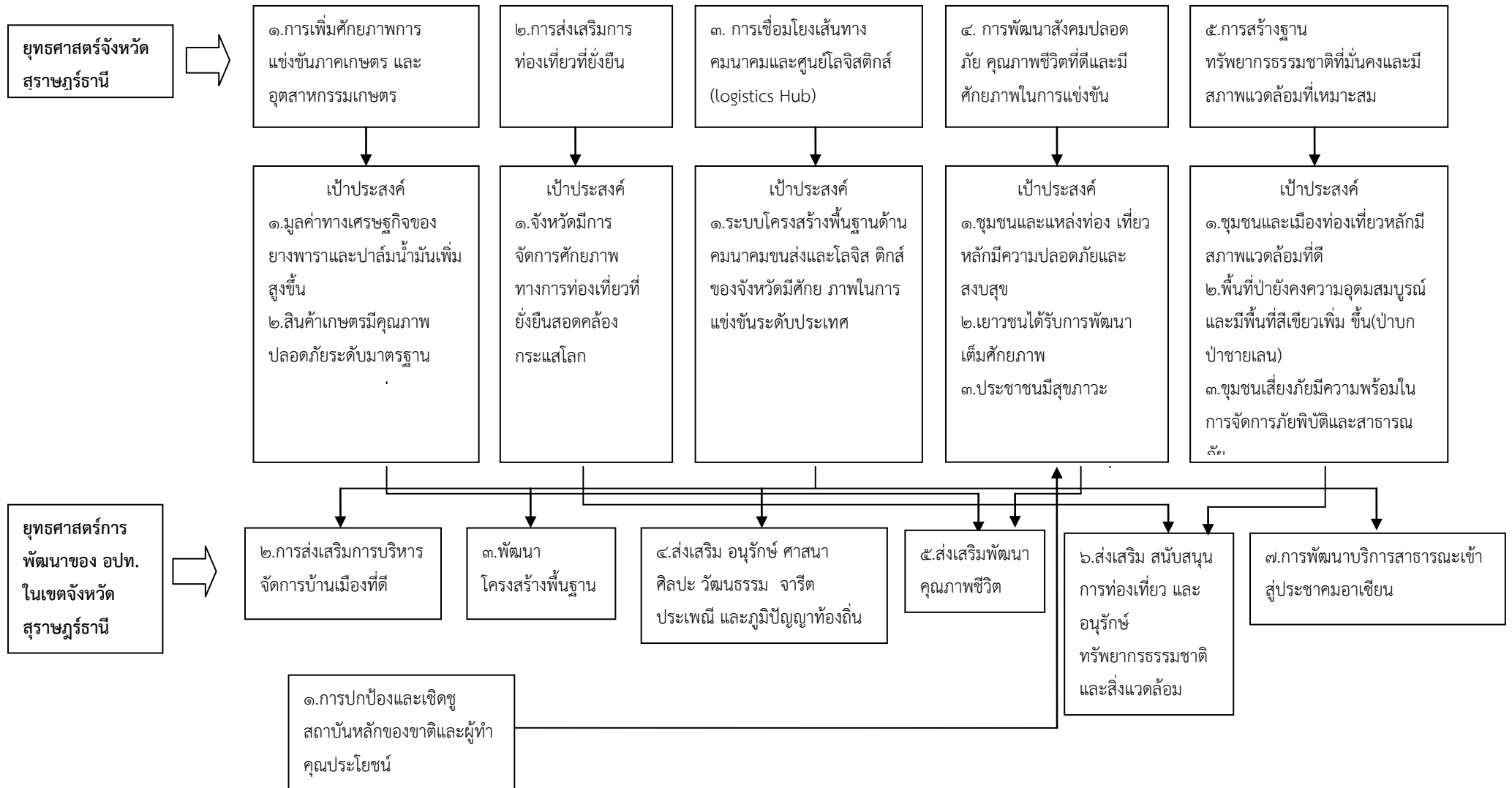
๑. ปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการจัดการศึกษาของ อปท.
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

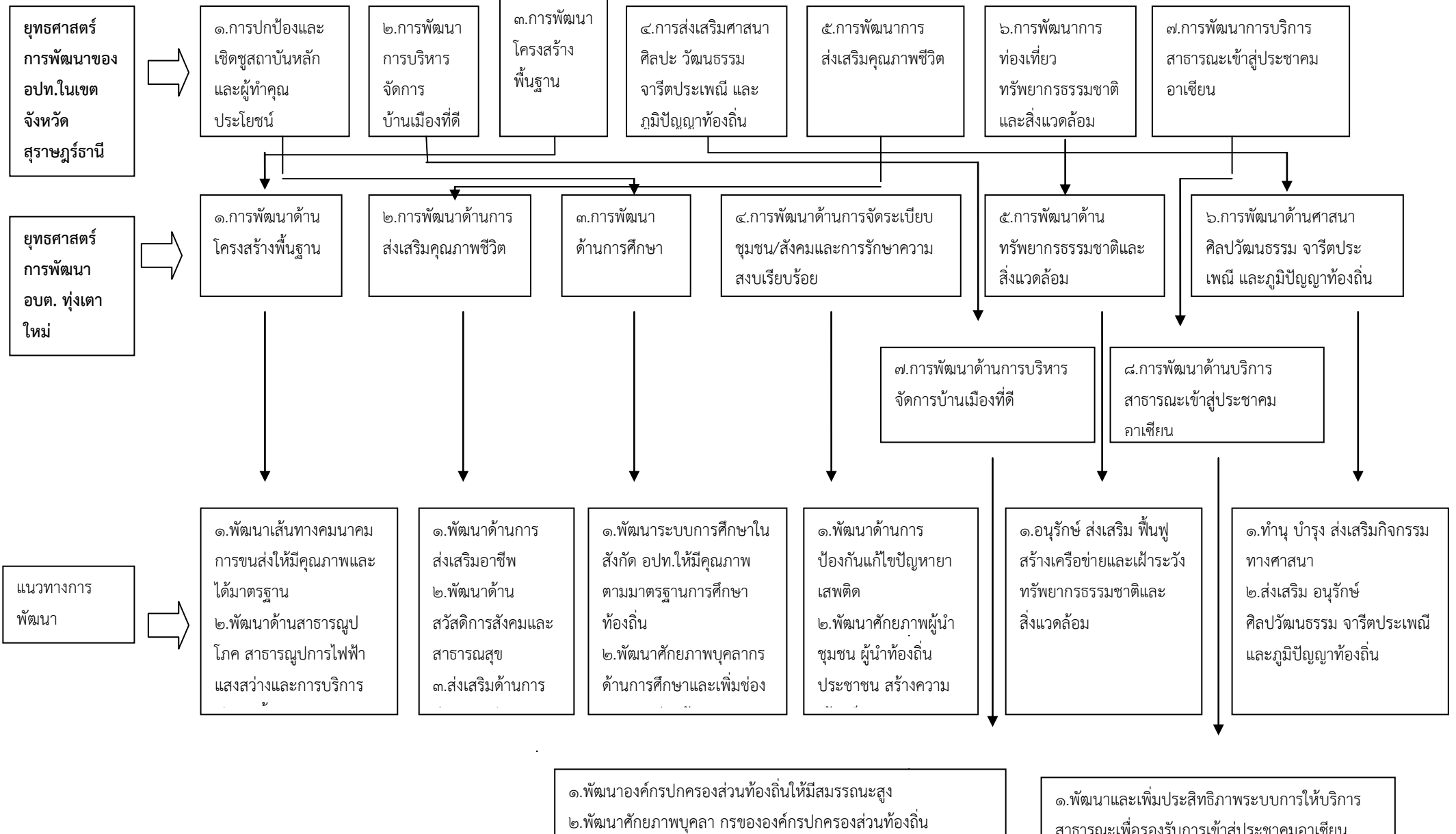
๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน มีระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคมเข้มแข็ง ตำบลน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ได้รับการสืบทอด
๔. เพื่อส่งเสริมบุคลากรด้านการศึกษาให้มีศักยภาพและเด็กก่อนปฐมวัยได้รับการเลี้ยงดูตามมาตรฐาน
๕. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์ต่อไป
๖. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

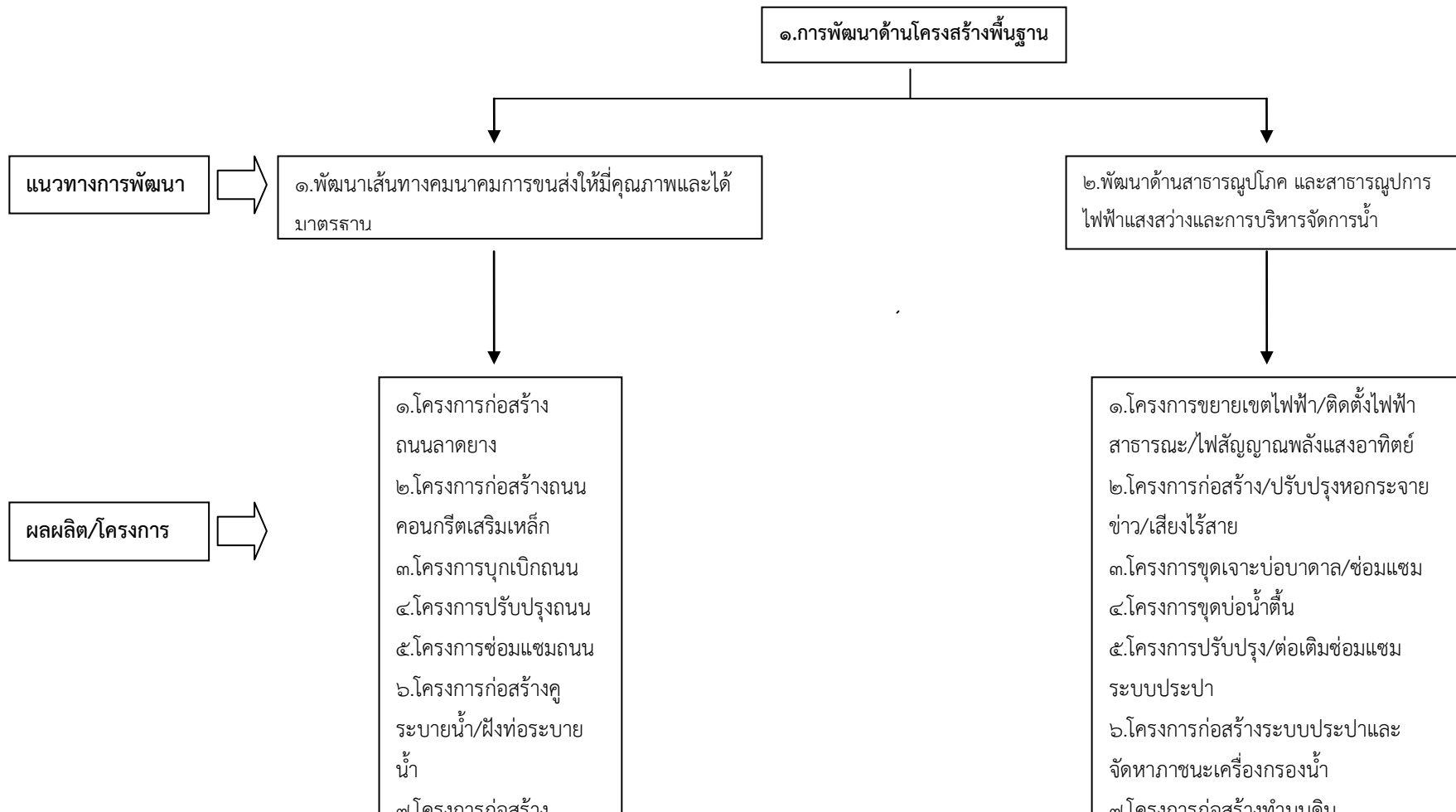
โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓



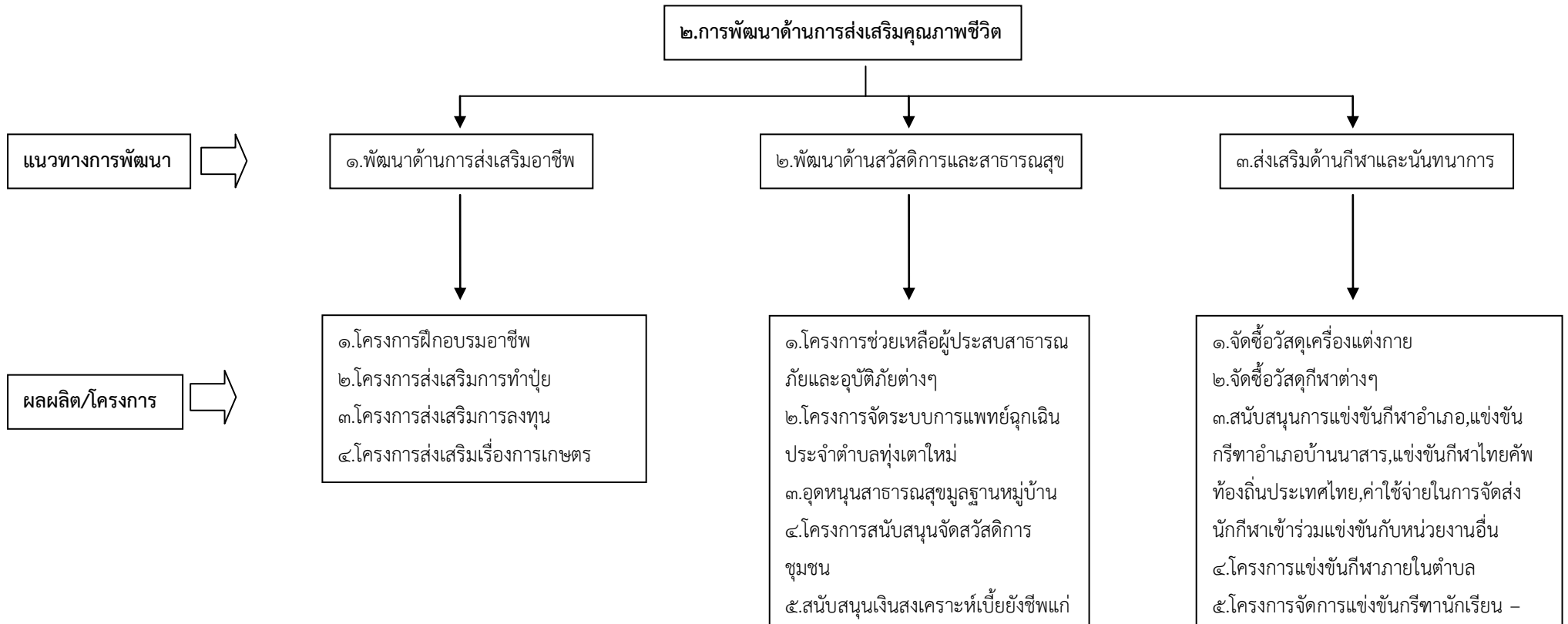
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



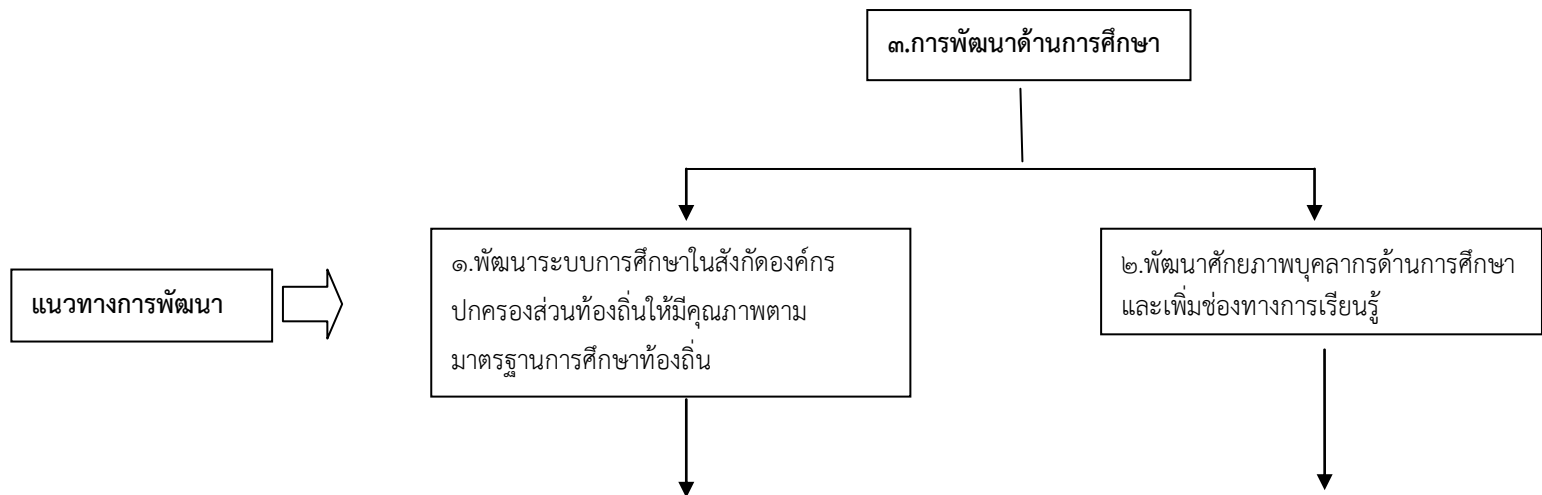
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริการส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒน่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



ผลผลิต/โครงการ

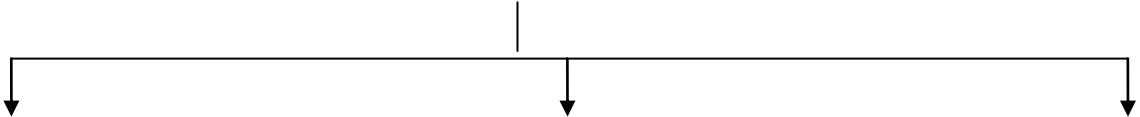


- ๑.โครงการสานสัมพันธ์วันปิดภาคเรียน
- ๒.โครงการอาหารกลางวัน สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันให้โรงเรียนในสังกัด สพฐ. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๓.โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม)
- ๔.โครงการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์
- ๕.โครงการแข่งขันกีฬา ศพด.อำเภอบ้านนาสาร
- ๖.โครงการจัดซื้อวัสดุการศึกษา

- ๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.โครงการปรับปรุงอาคารเรียน ศพด.อบต.ทุ่งเตาใหม่

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)

๔.การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย



๑.การพัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๒.การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓.การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนา



ผลผลิต/โครงการ

๑.กิจกรรมรณรงค์และป้องกันปัญหาเสพติด/
กิจกรรมการบำบัดฟื้นฟู ผู้ติด หรือ ผู้เสพ
๒.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
อำเภอบ้านนาสาร

๑.โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตาม
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / กิจกรรม
การพัฒนาส่งเสริมการศึกษาและภูมิปัญญา
ท้องถิ่น
๒.โครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
๓.สนับสนุนและจัดฝึกอบรมทบทวนและ
อบรมใหม่ให้แก่กลุ่ม อปพร/(ทีมกู้ชีพ/
กู้ภัย)ฝึกซ้อมแผนสาธารณภัย อปพร.
๔.โครงการฝึกอบรมและเพิ่มพูน
ประสิทธิภาพแกนนำสตรีระดับตำบล
๕.โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับความ
ปลอดภัยในครัวเรือน
๖.โครงการค่ายพัฒนาทักษะแกนนำ
เยาวชนเพื่อการรู้เท่าทันสื่อในโรงเรียนและ
ชุมชน

๑.โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ
ทางถนน
๒.เงินสำรองจ่าย (กรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับ
อุบัติเหตุและสาธารณภัยต่างๆ
๓.จัดซื้อวิทยุสื่อสาร

แนวทางการพัฒนา



↓

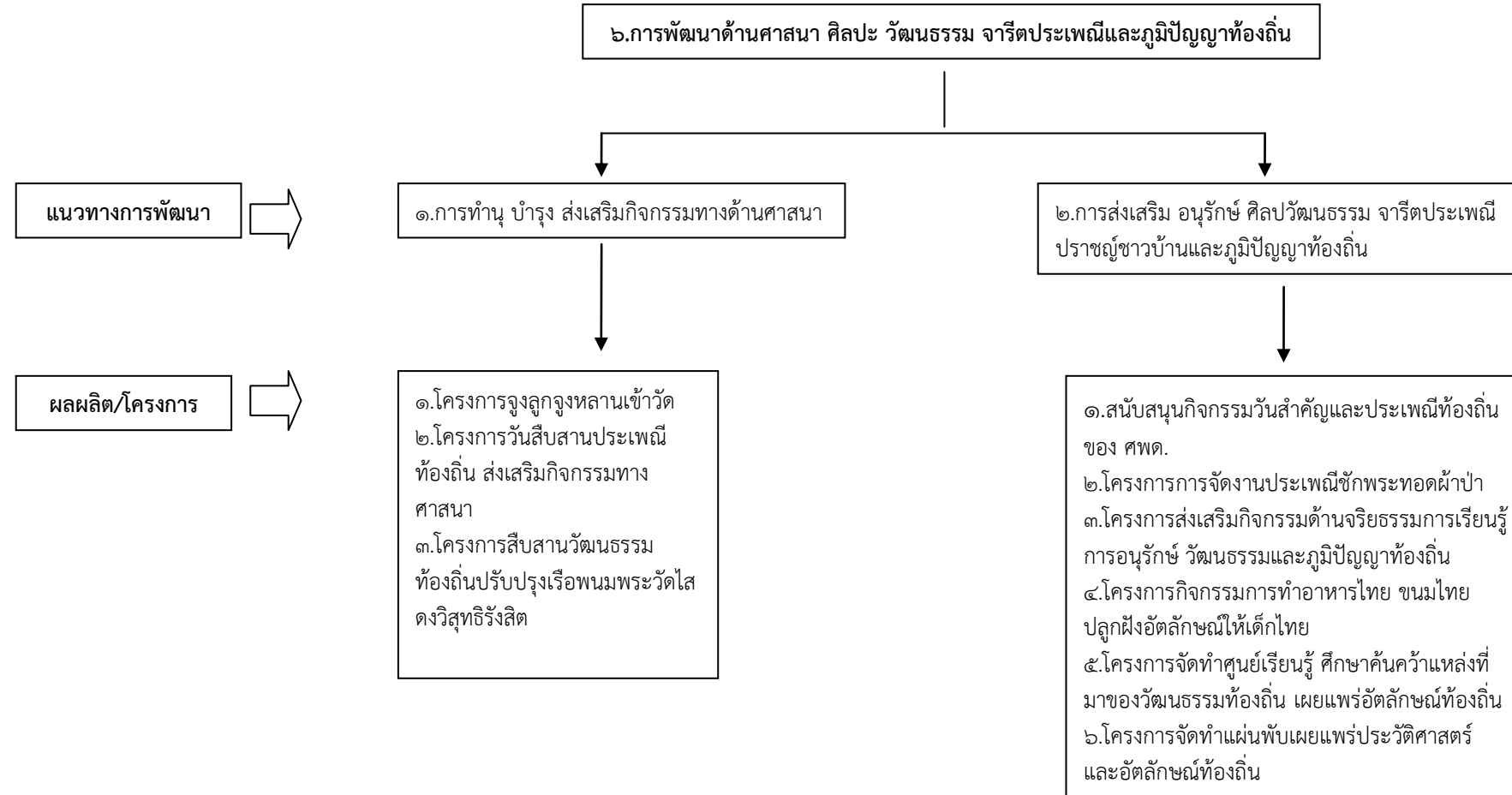
๑.การอนุรักษ์ ส่งเสริม ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผลผลิต/โครงการ

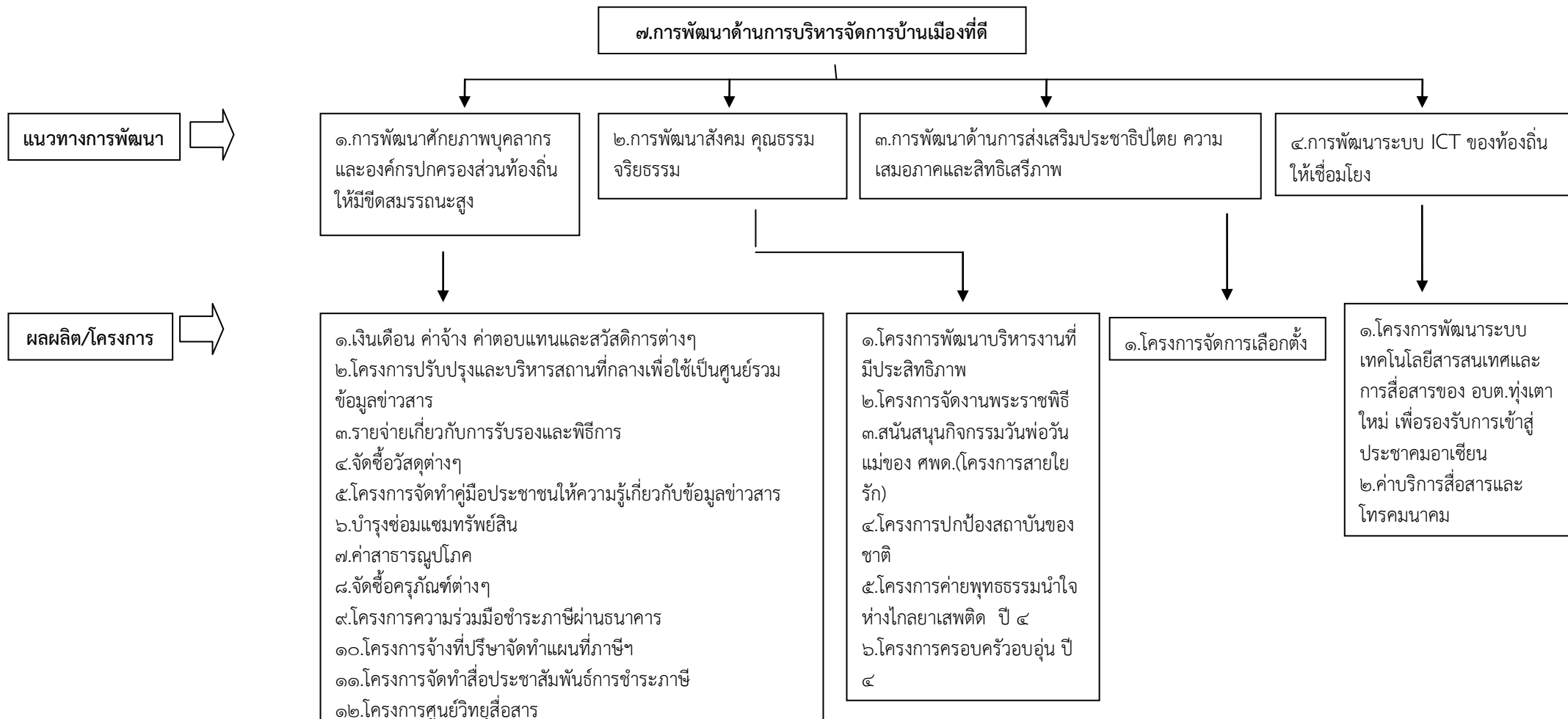


- ↓
- ๑.โครงการจัดตั้งศูนย์บริการนักท่องเที่ยว
 - ๒.โครงการจัดทำป้ายชี้ทางสถานที่ท่องเที่ยว
 - ๓.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์น้ำตกหุบหนาน ถ้ำพระ
 - ๔.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สระน้ำประปาหนองเขือ
 - ๕.โครงการให้ความรู้แก่นักเรียนรักษาสิ่งแวดล้อม
 - ๖.โครงการรับแลกขยะจากแหล่งกำเนิด
 - ๗.โครงการจัดตั้งอาสาสมัครรักษาป่าต้นน้ำ
 - ๘.โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครจัดการขยะชุมชน
 - ๙.โครงการเตาเผาขยะในครัวเรือน
 - ๑๐.โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



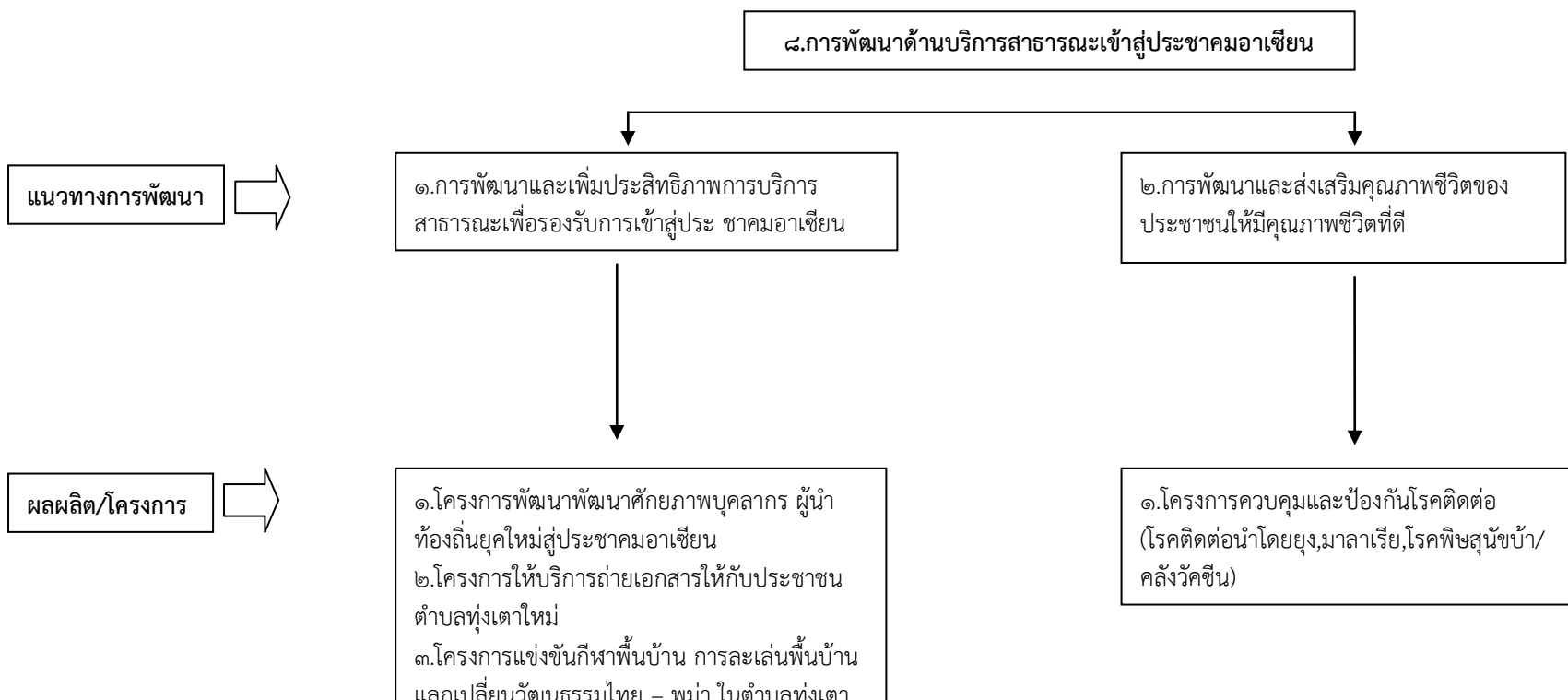
โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



- ๑๖.โครงการก่อสร้างป้ายประชาสัมพันธ์ อบต.
- ๑๗.โครงการก่อสร้างโรงเก็บของ (อบต.)
- ๑๘.โครงการก่อสร้างโรงจอดรถ (อบต.)

-๔๗-

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๓ (ต่อ)



๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

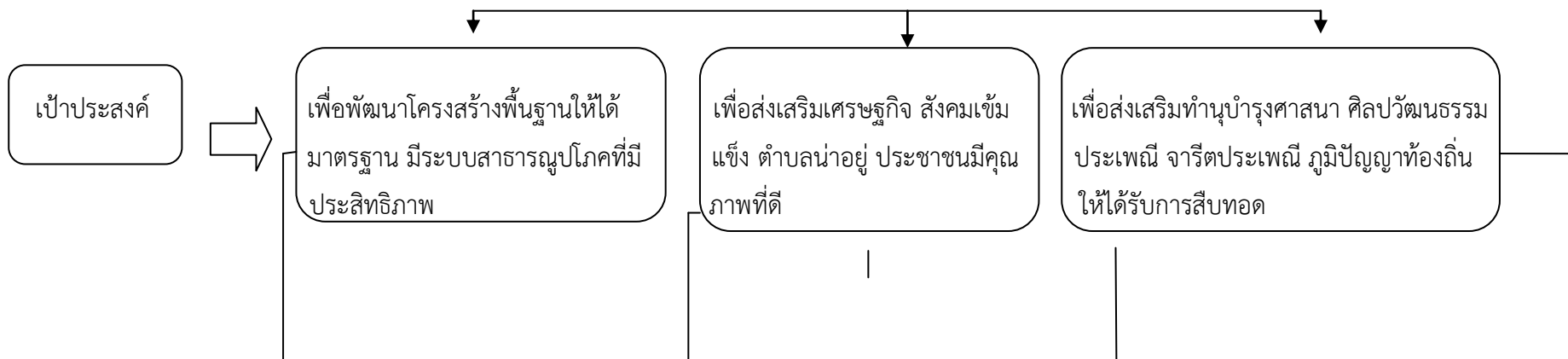
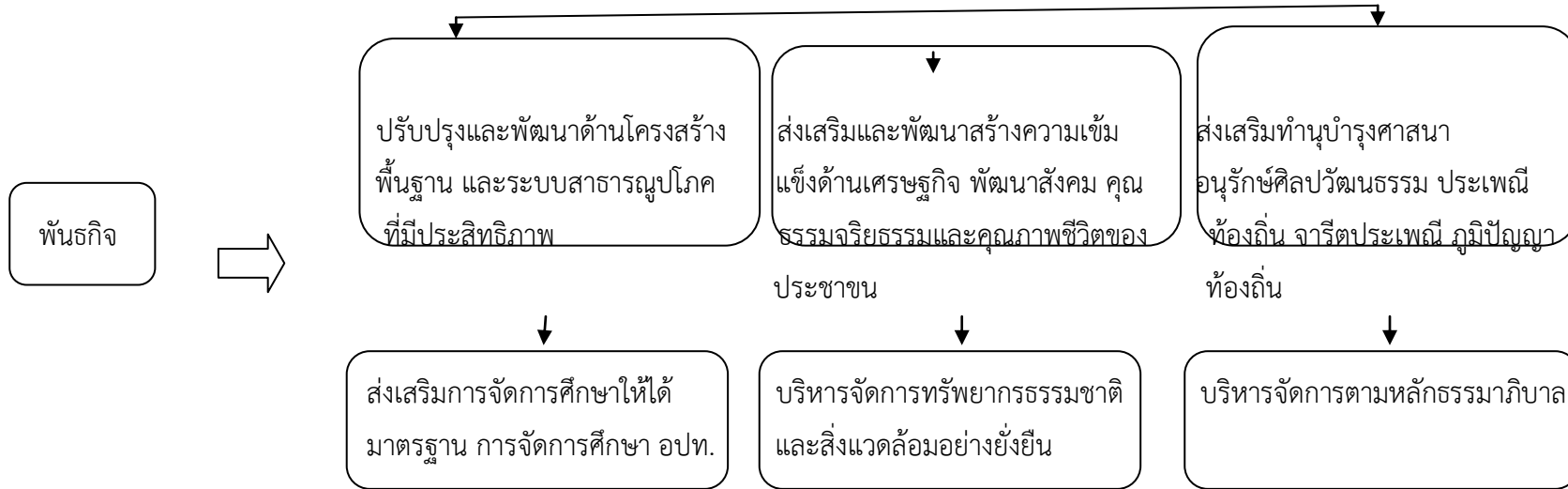
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

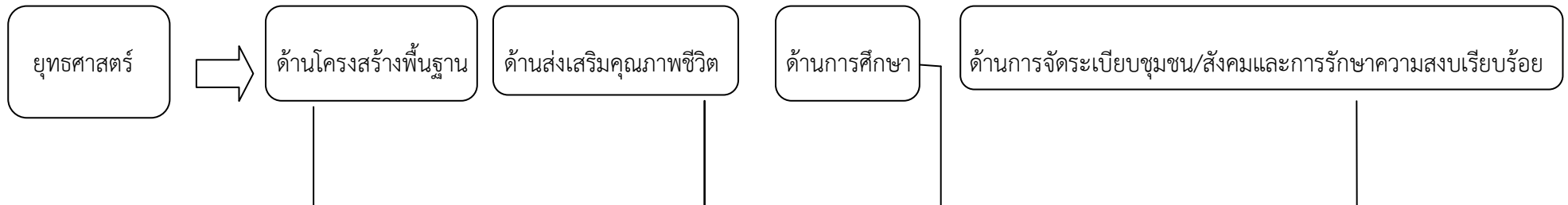
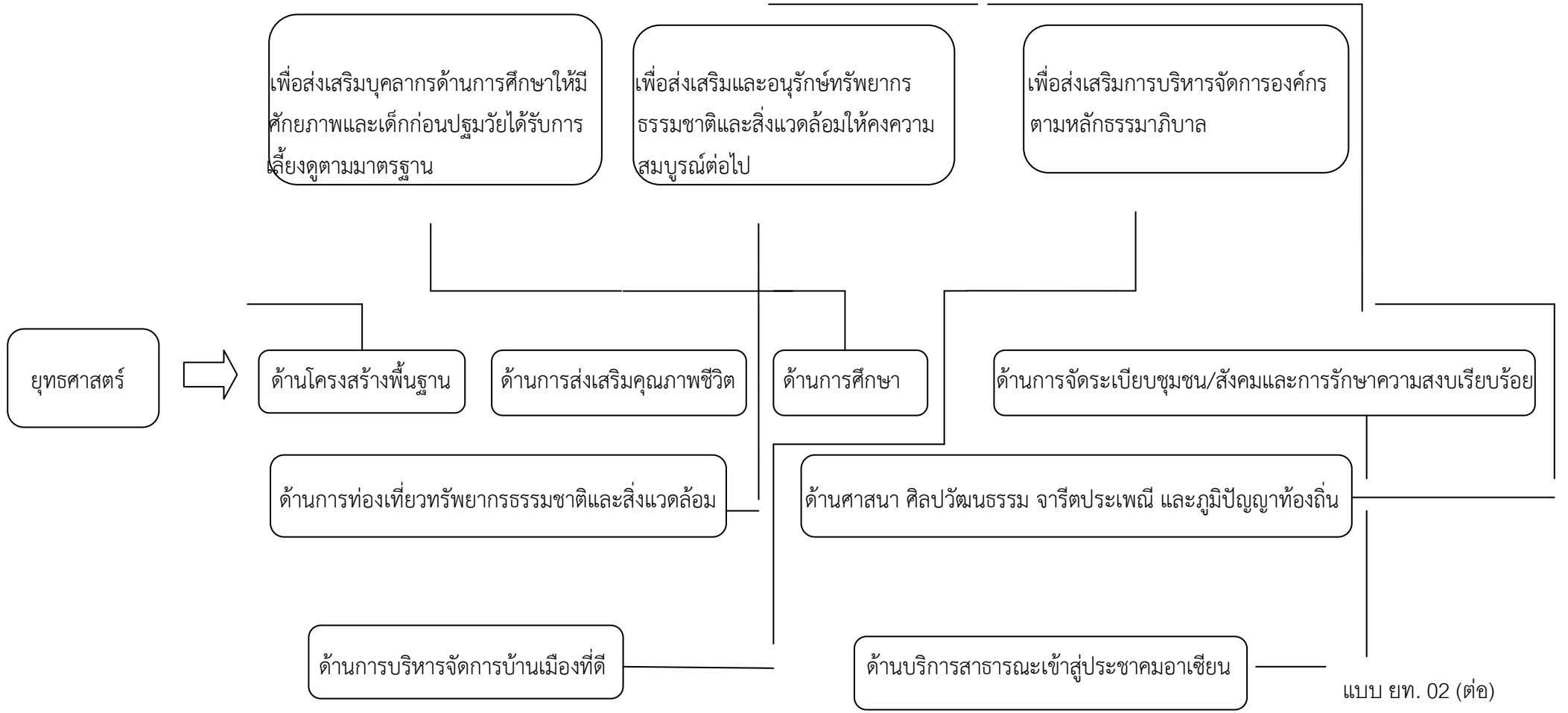
Strategy Map

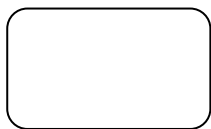
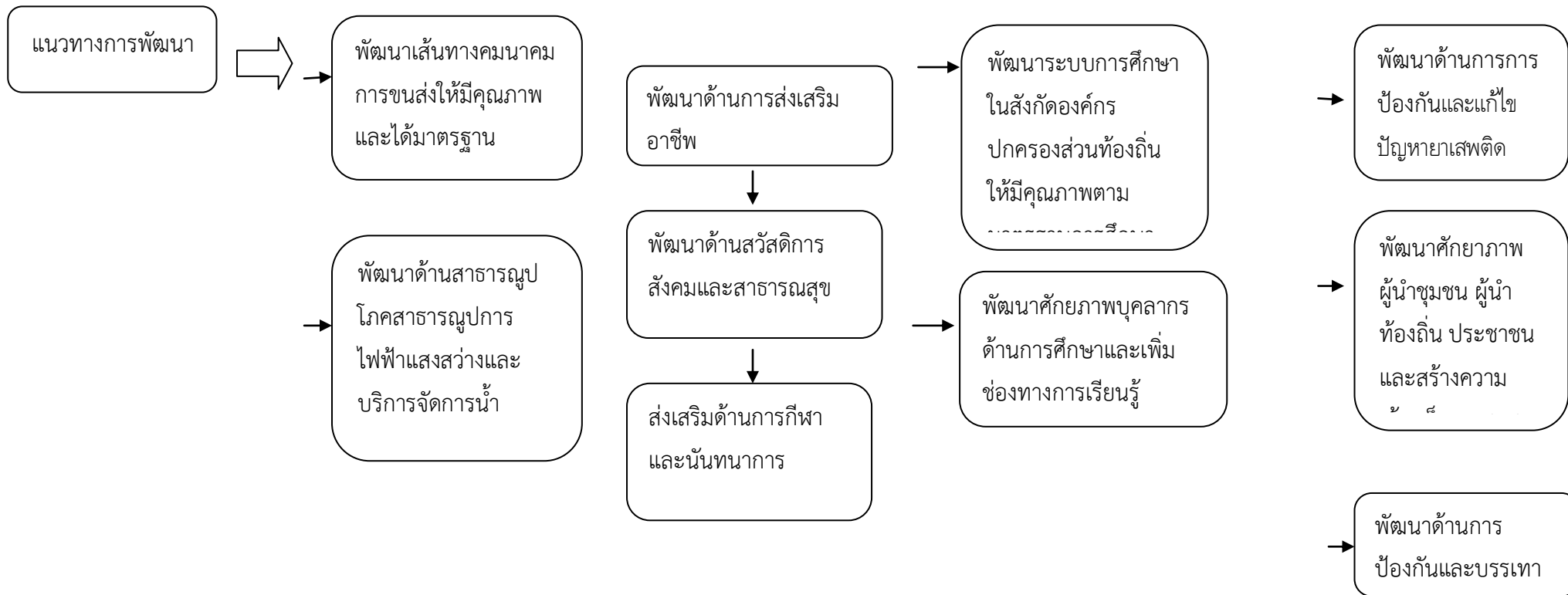
วิสัยทัศน์



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีความอยู่ดี
กินดี มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต เศรษฐกิจก้าวหน้า มีความโปร่งใสการพัฒนา
มุ่งบริการสาธารณะสู่ความเป็นเลิศ







ยุทธศาสตร์



ด้านการท่องเที่ยว/ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ด้านการบริหารจัดการบ้านเมือง
ที่ดี

ด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชา
คมอาเซียน

แนวทางการพัฒนา



อนุรักษ์ ส่งเสริม ปั้นฟู
สร้างเครือข่ายและเฝ้า
ระวัง

ทำนุบำรุง ส่งเสริม
กิจกรรมทางด้านศาสนา

ส่งเสริมอนุรักษ์ ศิลปะ
วัฒนธรรม จารีต
ประเพณี ราชัญ
ชาวบ้านและภูมิปัญญา
ท้องถิ่น

พัฒนาองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นให้มีขีดสมรรถนะ

พัฒนาศักยภาพบุคลากร
ขององค์กรปกครองส่วน

พัฒนาสังคม คุณธรรม
และจริยธรรม

พัฒนาส่งเสริม
ประชาธิปไตย ความเสมอ
ภาคและสิทธิเสรีภาพ

พัฒนาระบบ ICT ของ
ท้องถิ่นให้เชื่อมโยง

พัฒนาและเพิ่มประ
สิทธิภาพระบบการให้
บริการสาธารณะเพื่อ
รองรับการเข้าสู่ประชา
คมอาเซียน

พัฒนาและส่งเสริม
คุณภาพชีวิตของ
ประชาชนให้มี
คุณภาพชีวิตที่ดี

บทที่ ๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด

แบบ ยท. ๐๓

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- * พันธกิจ : ปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
- * เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน มีระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
- * ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.พัฒนาเส้นทางคมนาคมการขนส่งให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	จำนวนของถนนที่มีการก่อสร้างและได้มาตรฐาน
๒.พัฒนาด้านการสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ไฟฟ้าแสงสว่างและการบริหารจัดการน้ำ	จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร

* หน่วยงานรับผิดชอบ

กองช่าง

* ความเชื่อมโยง

- ๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)
- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- * พันธกิจ : ส่งเสริมและพัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
- * เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคมเข้มแข็ง ตำบลน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- * ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ	จำนวนของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลและได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพ
๒.พัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข	จำนวนของการดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๓.ส่งเสริมด้านการกีฬา และนันทนาการ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ

- * หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สำนักปลัด อบต.

* ความเชื่อมโยง

- ๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา

* พันธกิจ : ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการจัดการศึกษาของ อบต.

* เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพและเด็กก่อนปฐมวัยได้รับการเลี้ยงดูตามมาตรฐาน

* ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.พัฒนาระบบการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น	ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนส่งเสริมการศึกษา
๒.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้	ร้อยละของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีการศึกษาและดำเนินงานตามมาตรฐานของ ศพด.

* หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

*** ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา

-๕๕-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/
สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

- * พันธกิจ : ส่งเสริมและพัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
- * เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคมเข้มแข็ง ตำบลน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- * ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมการป้องกัน ปราบปรามปัญหาเสพติด

๒.พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชน และสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จำนวนประชาชนที่ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป
๓.พัฒนาต้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนต่อ จำนวนประชากรทั้งหมด

*** หน่วยงานรับผิดชอบ**

สำนักปลัด อบต.

*** ความเชื่อมโยง**

- ๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน
- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ

-๕๖-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

* พันธกิจ : บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

* เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์ต่อไป

* ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. อนุรักษ์ ส่งเสริม ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวัง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูก สุขลักษณะ

*** หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักปลัด อบต.

*** ความเชื่อมโยง**

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคงและมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

*** พันธกิจ :** ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

*** เป้าประสงค์ :** เพื่อส่งเสริมส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้

ได้รับการสืบทอด

* ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ๒.ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ปราชญ์ชาวบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.จำนวนประชากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมศาสนา และอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น ๒.ร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินการตามกิจกรรม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น

* หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

* ความเชื่อมโยง

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และ
ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

* พันธกิจ : บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

* เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

* ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ศาสตร์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดสมรรถนะสูง ๒.พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม ๔.พัฒนาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพ ๕.พัฒนาระบบ ICT ของท้องถิ่นให้เชื่อมโยง	๑.ร้อยละของประชาชนที่รับบริการมีความพึงพอใจ ๒.ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม ๓.ร้อยละของการดำเนินการมีประชาชนมีส่วนร่วม

* หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

* ความเชื่อมโยง

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

* พันธกิจ : พัฒนาบริการสาธารณะสู่ประชาคมอาเซียน

* เป้าประสงค์ : พัฒนาบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

* ตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ/คุณภาพ :

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการสาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑.ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒.พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๒.ร้อยละของประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

* หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต.

* ความเชื่อมโยง

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
เชื่อมโยง เส้นทาง คมนาคมและ ศูนย์โลจิสติกส์ (Logistics Hub)	การพัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน	การพัฒนา ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	ปรับปรุงและ พัฒนา โครงสร้าง พื้นฐานและ ระบบ สาธารณูปโภค ที่มี ประสิทธิภาพ	จำนวนของถนนที่ มีการก่อสร้าง และได้มาตรฐาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	พัฒนา เส้นทาง คมนาคมการ ขนส่งให้มี คุณภาพและ ได้มาตรฐาน	จำนวนของ ถนนที่มี การ ก่อสร้าง และได้ มาตรฐาน	ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บुकเบิก ปีละ ๑๐ สาย	๑.โครงการ ก่อสร้างถนน ลาดยาง ๒.โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๓.โครงการบุกเบิกถนน ๔.โครงการปรับปรุงถนน ๕.โครงการซ่อมแซมถนน ๖.โครงการก่อสร้างคูระบายน้ำ/ฝิ่งท่อระบายน้ำ ๗.โครงการก่อสร้างสะพาน ๘.โครงการก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม	กองช่าง	สำนัก งานปลัด กองคลัง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				จำนวนประชาชน ในตำบลมีไฟฟ้า ใช้ทุกครัวเรือน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	พัฒนาด้าน สาธารณูป โภคและ สาธารณูป การไฟฟ้าแสง สว่างและการ บริหาร จัดการน้ำ	จำนวนร้อย ละของ ประชาชน มีไฟฟ้าใช้	ประชาชนมี ไฟฟ้าใช้ ๑๐๐%	๑.โครงการ ขยายเขต ไฟฟ้า/ติดตั้ง ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟสัญญาณ พลังงาน แสงอาทิตย์ ๒.โครงการ ก่อสร้าง/ ปรับปรุงหอ กระจายข่าว/ เสียงไร้สาย	กองช่าง	สำนัก งานปลัด กองคลัง
				จำนวนของ ครัวเรือนที่มีน้ำใช้ เพื่อการอุปโภค บริโภคและ การเกษตร	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	พัฒนาแหล่ง น้ำเพื่อ อุปโภค บริโภคและ แหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร	จำนวนร้อย ละของ ประชาชน มีน้ำสะอาด ใช้เพียงพอ ตลอดปี	ประชาชนมี น้ำสะอาดใช้ เพิ่มขึ้นปีละ ๒๐%			

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				จำนวนของ ครัวเรือนที่มีน้ำใช้ เพื่อการอุปโภค บริโภคและ การเกษตร	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	พัฒนาแหล่ง น้ำเพื่อ อุปโภค บริโภคและ แหล่งน้ำเพื่อ การเกษตร	จำนวนร้อย ละของ ประชาชน มีน้ำสะอาด ใช้เพียงพอ ตลอดปี	ประชาชนมี น้ำสะอาดใช้ เพิ่มขึ้นปีละ ๒๐%	๑.โครงการขุด เจาะบ่อบาดาล ซ่อมแซม ๒.โครงการขุด บ่อน้ำตื้น ๓.โครงการ ปรับปรุงต่อเติม ซ่อมแซมระบบ ประปา ๔.โครงการ ก่อสร้างฝายชุด ลอกฝาย ซ่อมแซมฝาย ๕.โครงการขุด สระ	กองช่าง	สำนัก งานปลัด กองคลัง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การเพิ่ม ศักยภาพการ แข่งขันภาค เกษตรและ อุตสาหกรรม เกษตร	ส่งเสริม พัฒนา คุณภาพชีวิต	พัฒนาด้าน การส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ส่งเสริมและ พัฒนาสร้าง ความเข้มแข็ง ด้าน เศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพ ชีวิตของ ประชาชน	จำนวนของ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์และ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแล และได้รับการ ส่งเสริมด้าน อาชีพ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนาด้าน การส่งเสริม อาชีพ	จำนวนร้อย ละของผู้สูง อายุ ผู้พิ การ ผู้ด้อย โอกาส ได้ รับการดูแล และได้รับ การ ส่งเสริม ด้านอาชีพ	จำนวนผู้ สูงอายุ ผู้ พิการ ผู้ป่วย เอดส์และผู้ ด้อย โอกาส ได้ รับการดูแล เพิ่มขึ้นปี ละ ๑๐% ส่งเสริมด้าน อาชีพเพิ่มขึ้น ปีละ ๑ ครั้ง จำนวนการ การป้องกัน และควบคุม โรคติดต่อ	๑.โครงการ ฝึกอบรมอาชีพ ตามความถนัด ๒.โครงการ ส่งเสริมการทำ ปุ๋ย ๓.โครงการ ส่งเสริมการ ลงทุน ๔.โครงการ ส่งเสริมเรื่อง การเกษตร	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง
				จำนวนการ ป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนาด้าน สวัสดิการ สังคมและ สาธารณสุข	ร้อยละของ จำนวนการ ป้องกัน โรคติดต่อ	๑.โครงการ ช่วยเหลือผู้ ประสบสา ธารณภัยและ อุบัติเหตุต่างๆ ๒.โครงการ จัดระบบการ แพทย์ฉุกเฉิน ประจำตำบลทุ่ง เตาใหม่	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง	

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				จำนวนการ ป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนาด้าน สวัสดิการ สังคมและ สาธารณสุข	ร้อยละของ จำนวนการ ป้องกัน โรคติดต่อ	จำนวนการ การป้องกัน และควบคุม โรคติดต่อ เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%	๓.อุดหนุน สาธารณสุขมูล ฐานหมู่บ้าน ๔.โครงการ สนับสนุนจัด สวัสดิการ ชุมชน ๕.สนับสนุนเงิน สงเคราะห์เบี้ย ยังชีพผู้ป่วย เอดส์ ๖.โครงการ ฝึกอบรมสร้าง งานสร้างอาชีพ ให้แก่ผู้ติดเชื้อ เอดส์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
					๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ส่งเสริมด้าน การกีฬาและ นันทนาการ	ร้อยละของ ประชาชน ในตำบลมี สุขภาพที่ดี	ประชาชนใน ตำบลมี สุขภาพที่ดี เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%	๑.จัดซื้อวัสดุ เครื่องแต่งกาย ๒.จัดซื้อวัสดุ กีฬาต่างๆ ๓.สนับสนุน การแข่งขันกีฬา อำเภอ แข่งขัน กรีฑาอำเภอ แข่งขันกีฬา ไทยคัพ ค่าใช้จ่ายในการ จัดส่งนักกีฬา เข้าร่วมแข่งขัน กับหน่วยงาน อื่น ๔.โครงการ แข่งขันกีฬา ภายในตำบล	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การสร้างฐาน ทรัพยากร ธรรมชาติที่มั่ง คั่งและสภาพ แวดล้อมที่ เหมาะสม	ส่งเสริม สนับสนุน การท่องเที่ยวและ อนุรักษ์ ทรัพยากรธร รมชาติและ สิ่งแวดล้อม	พัฒนาด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	บริหาร จัดการ ทรัพยากรธร รมชาติและ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	จำนวนประชาชน ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธร รมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	อนุรักษ์ ส่งเสริม ฟื้นฟู สร้าง เครือข่ายและ เฝ้าระวัง ทรัพยากรธร รมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละของ ประชาชน ในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธ รมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	จำนวน ประชาชนใน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธร รมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%	๑.โครงการ จัดตั้งศูนย์ บริการนัก ท่องเที่ยว ๒.โครงการจัด ทำป้ายชี้ทาง สถานที่ ท่องเที่ยว ๓.โครงการ โครงการ ปรับปรุงภูมิ ทัศน์น้ำตกห นนาน ๔.โครงการ ปรับปรุงภูมิ ทัศน์สระ น้ำประปา	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง

													หนองเชื้อ ๕.โครงการให้ ความรู้นักเรียน รักษา สิ่งแวดล้อม		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๖๗-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				จำนวนครัวเรือน ที่มีการกำจัดขยะ อย่างถูก สุขลักษณะ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	การบำบัด และการ จัดการขยะ	ร้อยละของ ครัวเรือนมี การจัด ขยะอย่าง ถูก สุขลักษณะ	ประชาชนมี ความรู้ สามารถ กำจัดขยะได้ อย่างถูกต้อง และรักษา สภาพแวดล้อม เพิ่มขึ้น ปี ละ ๑๐%	๖.โครงการจัด ตั้งอาสาสมัคร รักษาต้นน้ำ ๗.โครงการปลูก ต้นไม้เฉลิมพระ เกียรติฯ ๑.โครงการรับ แลกขยะจาก แหล่งกำเนิด ๒.โครงการ จัดตั้งอาสา สมัครจัดการ ขยะชุมชน ๓.โครงการ เตาเผาขยะใน ครัวเรือน	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การพัฒนา สังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ ดี และมี ศักยภาพใน การแข่งขัน	การส่งเสริม อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	การพัฒนา ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ส่งเสริมทำนุ บำรุงศาสนา อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น จารีต ประเพณี ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	จำนวนของ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมศาสนา และอนุรักษ์ วัฒนธรรมท้องถิ่น งบประมาณที่ ดำเนินการตาม กิจกรรมทาง ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ทำนุบำรุง ส่งเสริม กิจกรรมทาง ด้านศาสนา ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี ปราชญ์ ชาวบ้านและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น	ร้อยละของ จำนวน ประชาชน มีส่วนร่วม ในการ ส่งเสริม ศาสนาและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ท้องถิ่น	จำนวน ประชาชนมี ส่วนร่วมใน การส่งเสริม ศาสนาและ อนุรักษ์ วัฒนธรรม ท้องถิ่น เพิ่มขึ้น ปีละ ๑๐%	๑.โครงการจุ ลูกจุฬาลานเข้า วัด ๒.โครงการวัน สืบสานประ เพณีท้องถิ่น ส่งเสริม กิจกรรมทาง ศาสนา ๓.โครงการสืบ สานวัฒนธรรม ท้องถิ่น ๔.สนับสนุน กิจกรรมวัน สำคัญและ ประเพณี	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง

													ท้องถิ่นของ ศพด. ๕.โครงการการ จัดงาน ประเพณีชัก พระทอดผ้าป่า		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

-๖๙-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
												๖.โครงการ ส่งเสริม กิจกรรมด้าน จริยธรรมการ เรียนรู้ การ อนุรักษ์ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ๗.โครงการ กิจกรรมการ ทำอาหารไทย ขนมไทย ปลูกฝังอัต ลักษณ์ให้เด็ก ไทย	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง

													๘.โครงการ จัดทำศูนย์ เรียนรู้ศึกษา ค้นคว้า แหล่งที่มาของ วัฒนธรรม ท้องถิ่น		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

-๗๐-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
การพัฒนา สังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ ดีและมี ศักยภาพใน การแข่งขัน	การส่งเสริม การบริหาร จัดการ บ้านเมืองที่ดี	การพัฒนา ด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	บริหาร จัดการตาม หลักธรรมา ภิบาล	ร้อยละของ ประชาชนที่รับ บริการได้รับความ พึงพอใจ	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนาองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นให้มี ขีดสมรรถนะ สูง	ร้อยละของ ประชาชน ที่รับบริการ ได้รับความ พึงพอใจ	ประชาชนที่ รับบริการ ได้รับความ พึงพอใจ เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%	๑.โครงการ บริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ ๒.โครงการจัด งานพระราชพิธี ๓.โครงการ ปกป้องสถาบัน ของชาติ	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง
				ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การอบรม	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรของ องค์กร ปกครองส่วน	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ อบรม เพิ่มขึ้นปี	บุคลากร ได้รับการ อบรมเพิ่ม ขึ้นปีละ ๑๐%	๑.โครงการค่าย พุทธธรรมนำใจ ๒.โครงการ ครอบครัว อบอุ่น	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง กองช่าง

									ท้องถิ่น พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม	ละ ๑๐%		๓.สนับสนุน กิจกรรมวันพ่อ วันแม่		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--------	--	---------------------------------------	--	--

-๗๑-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
				ร้อยละของการ ดำเนินการมี ประชาชนมีส่วนร่วม	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนาด้าน การส่งเสริม ประชาธิปไตย ความเสมอ ภาคและสิทธิ เสรีภาพ พัฒนาระบบ ICT ของ ท้องถิ่นให้ เชื่อมโยง	ร้อยละของ การดำเนินการ การมีส่วนร่วม ของ ประชาชน เพิ่มขึ้นปี ละ ๑๐%	การดำเนินการ การมี ประชาชนมี ส่วนร่วม เพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%	๑.โครงการ จัดการเลือกตั้ง ๒.โครงการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ๓.ค่าบริการ สื่อสาร โทรคมนาคม	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง กองช่าง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
พัฒนาสังคม ปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ ดี และมี ศักยภาพใน การแข่งขัน	การพัฒนา บริการ สาธารณะ เข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	การพัฒนา ด้านบริการ สาธารณะเข้า สู่ประชาคม อาเซียน	ข้อมูล ข่าวสารที่ ทันสมัยทัน ต่อเหตุการณ์ และมีความรู้ ความเข้าใจ ต่อการเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน สามารถพูด ภาษาอังกฤษ และภาษา อาเซียนได้	จำนวนบุคลากรมี ความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	๓๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	พัฒนาและ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบการ ให้บริการ ให้บริการ สาธารณะ เพื่อรองรับ การเข้าสู่ ประชาคม อาเซียน พัฒนาและ ส่งเสริม คุณภาพชีวิต	ร้อยละของ บุคลากรมี ความสามา รถในการ ปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้นปี ละ ๑๐%	อบรมศึกษาดู งานอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ผู้นำ ท้องถิ่นยุคใหม่ สู่ประชาคม อาเซียน ๒.โครงการ บริการถ่าย เอกสารให้กับ ประชาชน	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง กองช่าง

			พอสมควร	จำนวนประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น การรับรู้ข่าวสารของประชาชนเพิ่มขึ้น	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ของประชาชนที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้นปีละ ๑๐%	๑.โครงการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทย -พม่า ในตำบล ๒.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาพม่า	สำนักงานปลัด	กองคลัง กองช่าง
--	--	--	---------	--	----	----	----	-----	---------------------------------	--	--	---	--------------	--------------------

-๗๓-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
พัฒนาสังคมปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ดี และมีศักยภาพในการแข่งขัน	ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต	การพัฒนาทางการศึกษา	ส่งเสริมบุคลากรด้านการศึกษาให้มีความรู้และเด็กก่อนปฐมวัยได้รับการเลี้ยงดูตามมาตรฐาน	ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนส่งเสริมการศึกษา ร้อยละของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีการศึกษาและดำเนินงานตามมาตรฐานของศพด.	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	พัฒนาระบบการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาท้องถิ่น พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการศึกษา และเพิ่มช่อง	จำนวนร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนส่งเสริมการศึกษาแต่ละโรงเรียนในพื้นที่ จำนวนร้อยละของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีการศึกษา	นักเรียนในพื้นที่และเด็กเล็กได้รับการศึกษาต่างประเทศเพิ่มขึ้นปีละ ๒๐%	๑.โครงการสานสัมพันธ์วันปิดภาคเรียน ๒.โครงการอาหารกลางวัน ๓.โครงการจัดซื้ออาหารเสริม(นม) ๔.โครงการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ๕.โครงการแข่งขันกีฬา	สำนักงานปลัด	กองคลัง กองช่าง

										ทางการ เรียนรู้	และดำเนิน งานได้ มาตรฐาน		ศพด. ๖.โครงการจัดซื้อ วัสดุการศึกษา ๗.โครงการค่า จัดการเรียน การสอน(ราย หัว)		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------	--------------------------------	--	--	--	--

-๗๔-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
พัฒนาสังคม ปลอดภัย คุณภาพชีวิตที่ ดี และมี ศักยภาพใน การแข่งขัน	ส่งเสริม พัฒนา คุณภาพชีวิต	การพัฒนา ด้านการจัด ระเบียบ ชุมชน/สังคม และการรักษา ความสงบ เรียบร้อย	ส่งเสริม พัฒนาและ สร้างความ เข้มแข็งด้าน เศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพ ชีวิตของ ประชาชน	จำนวนครัวเรือน ในการจัด กิจกรรมการ ป้องกัน ปราบปรามยา เสพติด	๑	๑	๑	๑	พัฒนาด้าน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาอาเสพ ติด	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วม โครงการ อบรมต่างๆ ในการให้ ความรู้ เกี่ยวกับยา เสพติด	ฝึกอบรมปีละ ๑ ครั้ง	๑.กิจกรรม รณรงค์และ ป้องกันแก้ไข ปัญหาอาเสพ ติด	สำนักงาน ปลัด	กองคลัง กองช่าง
				จำนวนประชาชน ที่ส่งเสริม สนับสนุนการ	๑	๑	๑	๑						

				พัฒนาศักยภาพ ผู้นำชุมชนและ ประชาชนทั่วไป					ชุมชน ผู้นำ ท้องถิ่น ประชาชน และสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน	โครงการ ขับเคลื่อน การพัฒนา ตาม ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง		ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๒.โครงการ จัดเก็บข้อมูล พื้นฐาน		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

-๗๕-

แบบยท. ๐๔

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์

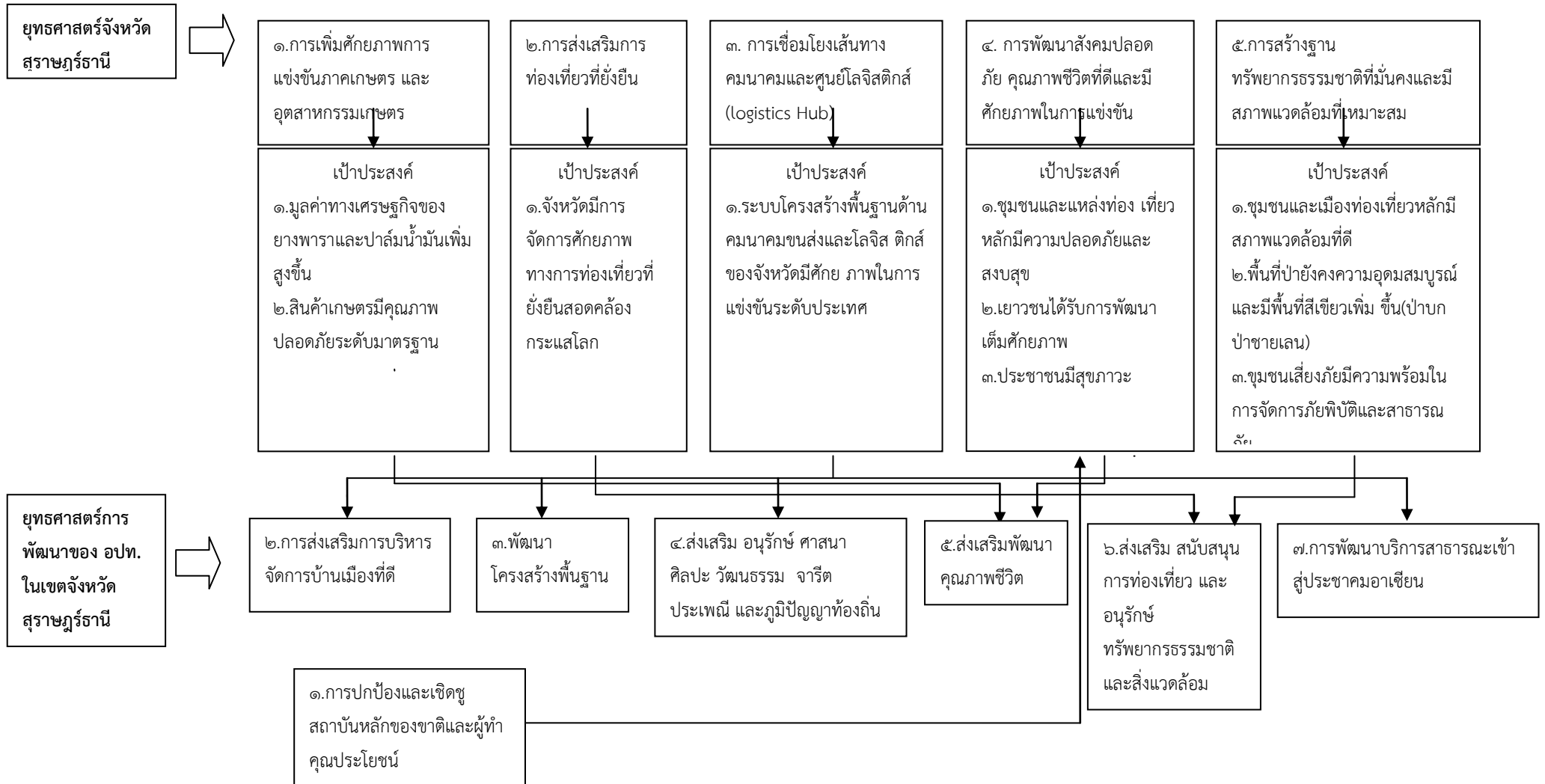
ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกล ยุทธ์	ความก้าว หน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
												๓.โครงการ ฝึกอบรมแกน นำสตรีระดับ ตำบล ๔.โครงการค่าย พัฒนาศักยภาพ แกนนำเยาวชน เพื่อการเรียน รู้เท่าทันสื่อใน โรงเรียนและ ชุมชน		

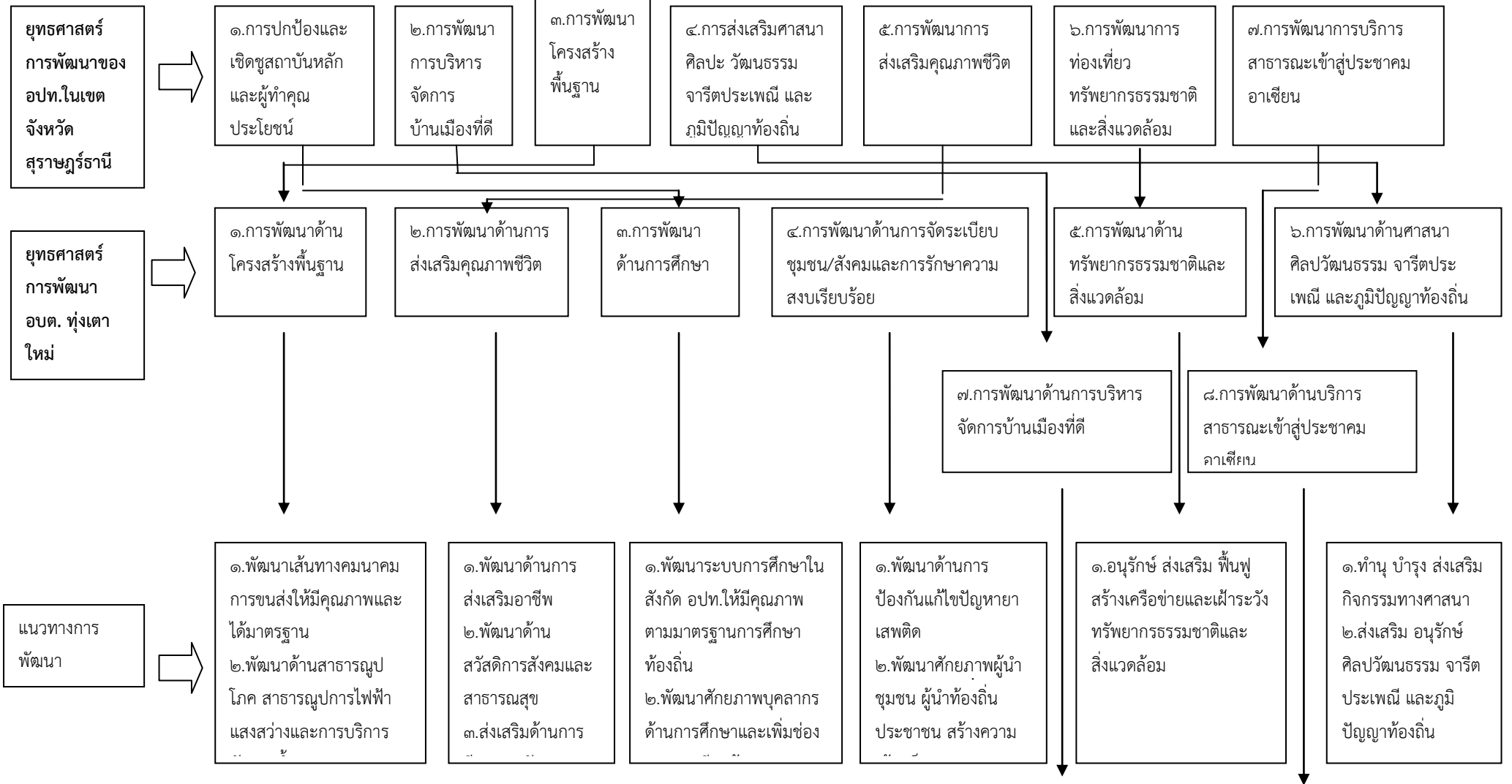
				ร้อยละของ อาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพล เรือนต่อจำนวน ประชากรทั้งหมด					พัฒนาด้าน การป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย	ร้อยละของ อปพร.ใน การเข้าร่วม การ ฝึกอบรม	ฝึกอบรมปีละ ๑ ครั้ง	๑.สนับสนุนจัด ฝึกอบรม ทบทวนให้แก่ กลุ่ม อปพร. ๒.โครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับ ความปลอดภัย ในครัวเรือ		
--	--	--	--	---	--	--	--	--	---	---	------------------------	---	--	--

๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	กองช่าง
๒	ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สำนักปลัด อบต.
๓	ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา	สำนักปลัด อบต.
๔	ด้านการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	สำนักปลัด อบต.
๕	ด้านการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด อบต.
๖	ด้านการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักปลัด อบต.
๗	ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	สำนักปลัด อบต.
๘	ด้านการพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	สำนักปลัด อบต.

๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม





๑. พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม
๔. พัฒนาด้านส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ
๕. พัฒนาระบบ ICT ของท้องถิ่นให้เชื่อมโยง

๑. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการ
สาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๒. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มี
คุณภาพชีวิตที่ดี

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

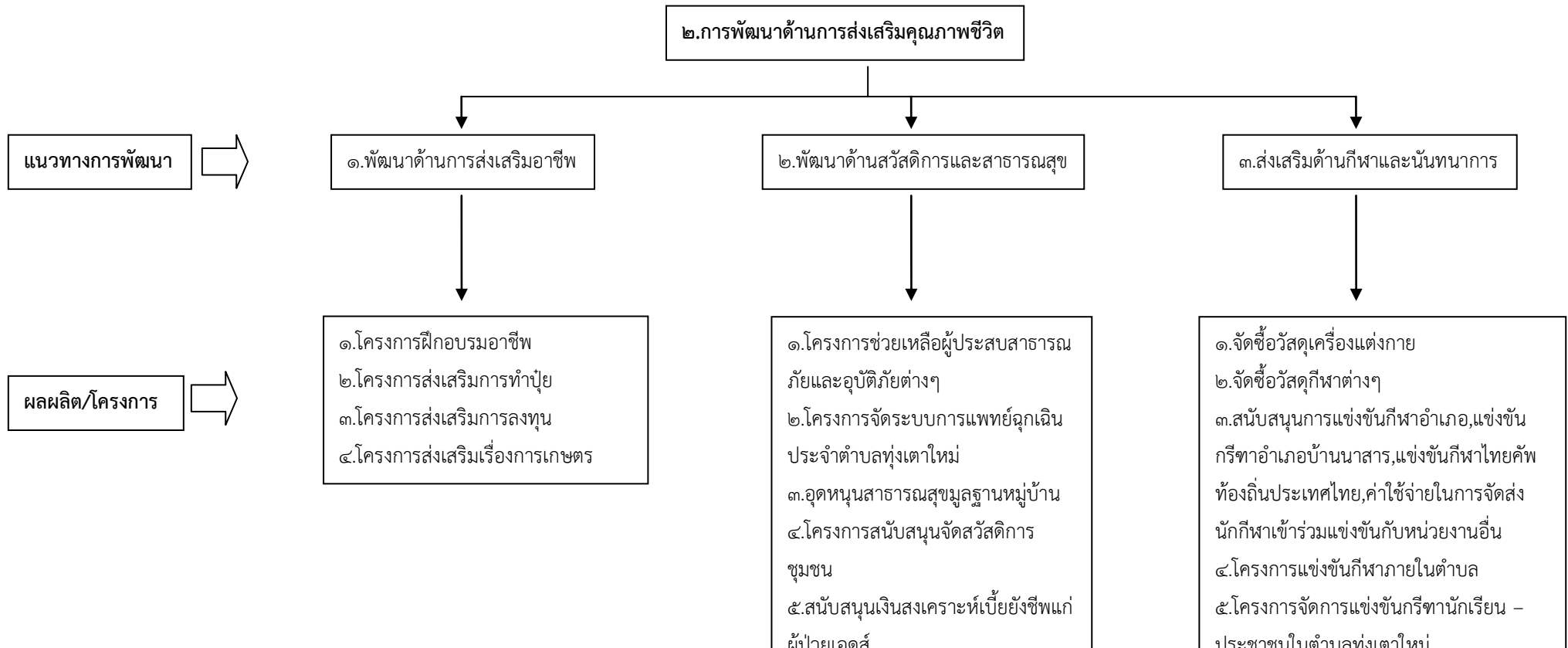
๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมการขนส่งให้มีคุณภาพและได้
มาตรฐาน

๒. พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
ไฟฟ้าแสงสว่างและการบริหารจัดการน้ำ

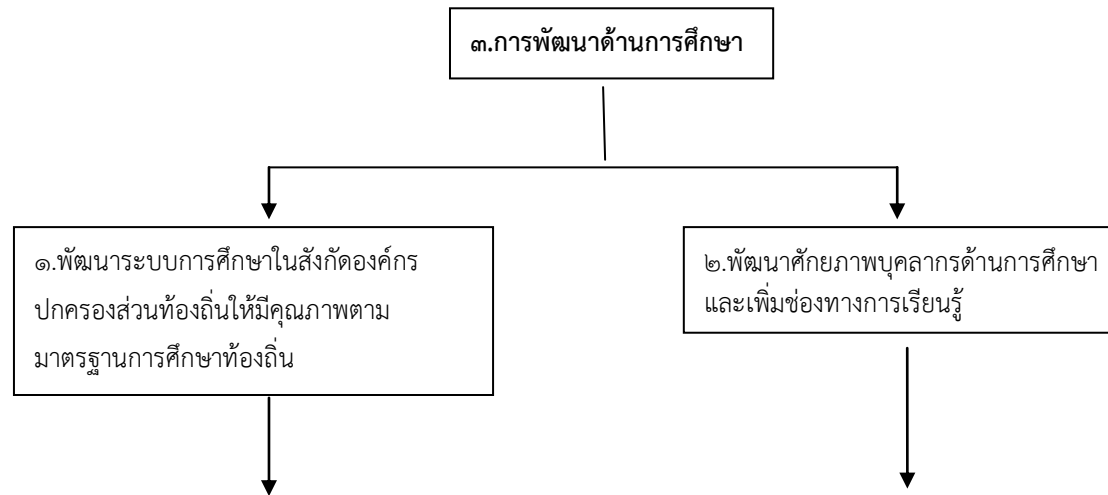
ผลผลิต/โครงการ

๑. โครงการก่อสร้าง
ถนนลาดยาง
๒. โครงการก่อสร้างถนน
คอนกรีตเสริมเหล็ก
๓. โครงการบุกเบิกถนน
๔. โครงการปรับปรุงถนน
๕. โครงการซ่อมแซมถนน
๖. โครงการก่อสร้างคู
ระบายน้ำ/ฝิ่งท่อระบาย
น้ำ
๗. โครงการก่อสร้าง
สะพาน
๘. โครงการก่อสร้างท่อ

๑. โครงการขยายเขตไฟฟ้า/ติดตั้งไฟฟ้า
สาธารณะ/ไฟสัญญาณพลังแสงอาทิตย์
๒. โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงหอกระจาย
ข่าว/เสียงไร้สาย
๓. โครงการชุดเจาะบ่อบาดาล/ซ่อมแซม
๔. โครงการชุดบ่อน้ำดื่ม
๕. โครงการปรับปรุง/ต่อเติมซ่อมแซม
ระบบประปา
๖. โครงการก่อสร้างระบบประปาและ
จัดหาภาชนะเครื่องกรองน้ำ
๗. โครงการก่อสร้างทำนบดิน
๘. ก่อสร้างสิ่งสาธารณูปโภค
๙. โครงการก่อสร้างฝาย/ชุดลอกฝาย/



แนวทางการพัฒนา



ผลผลิต/โครงการ

- ๑.โครงการสานสัมพันธ์วันปิดภาคเรียน
- ๒.โครงการอาหารกลางวัน สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันให้โรงเรียนในสังกัด สพฐ. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๓.โครงการจัดซื้ออาหารเสริม (นม)
- ๔.โครงการจัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์
- ๕.โครงการแข่งขันกีฬา สพด.อำเภอบ้านนาสาร
- ๖.โครงการจัดซื้อวัสดุการศึกษา

- ๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.โครงการปรับปรุงอาคารเรียน สพด.อบต.ทุ่งเตาใหม่

-๘๒-

๔.การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

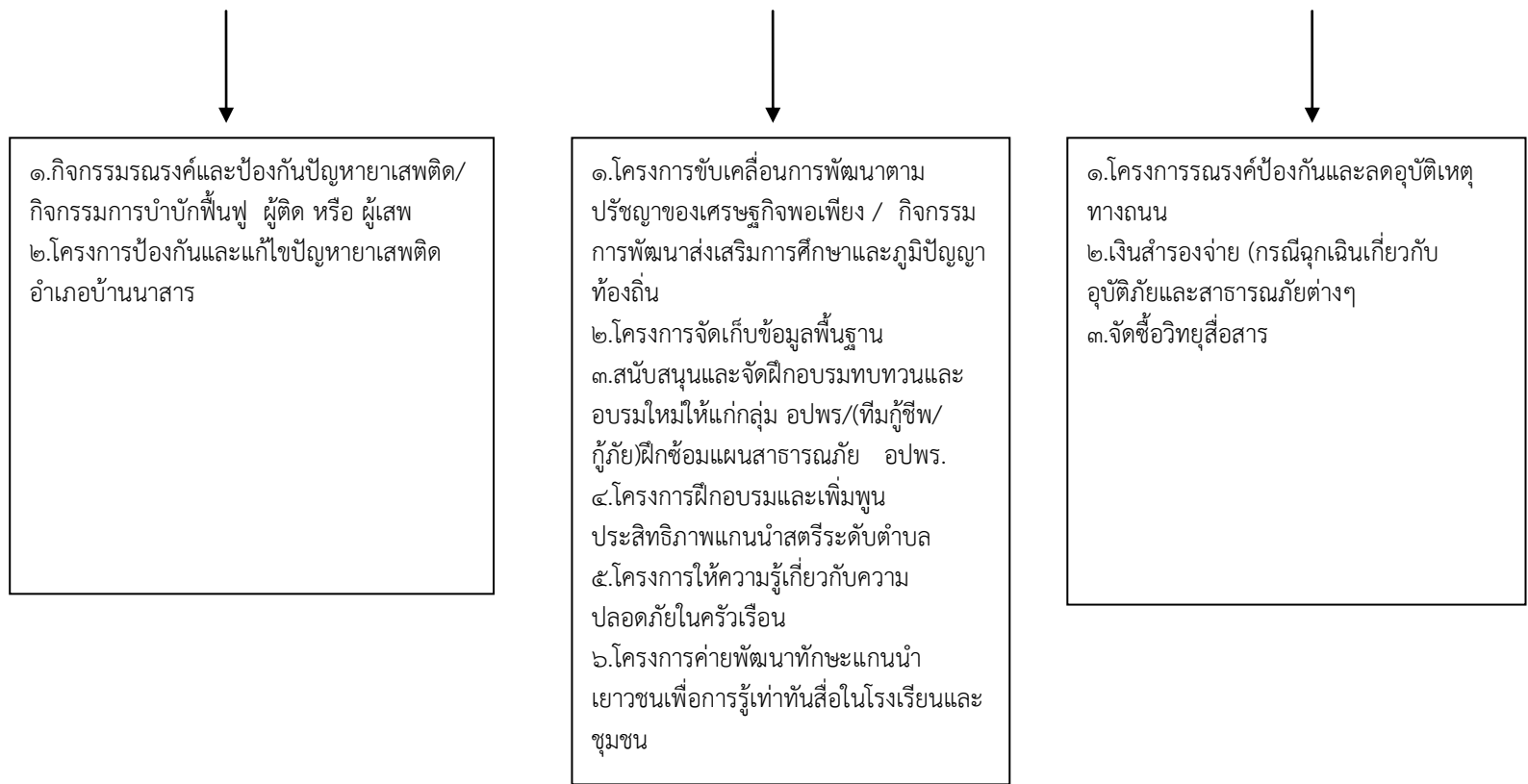
แนวทางการพัฒนา

๑.การพัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๒.การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๓.การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ผลผลิต/โครงการ



๕. การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา



↓

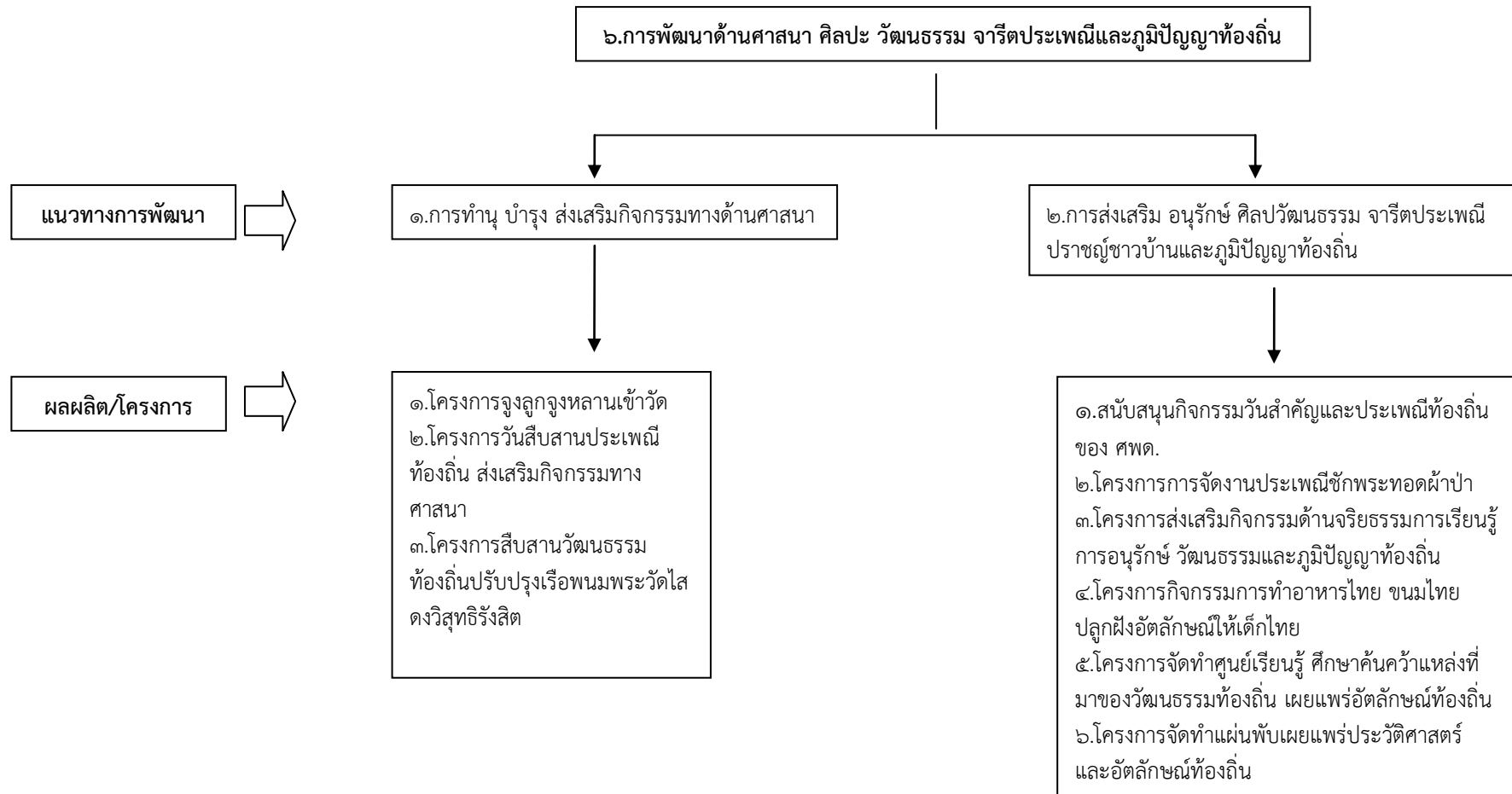
๑.การอนุรักษ์ ส่งเสริม ฟื้นฟู สร้างเครือข่ายและเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

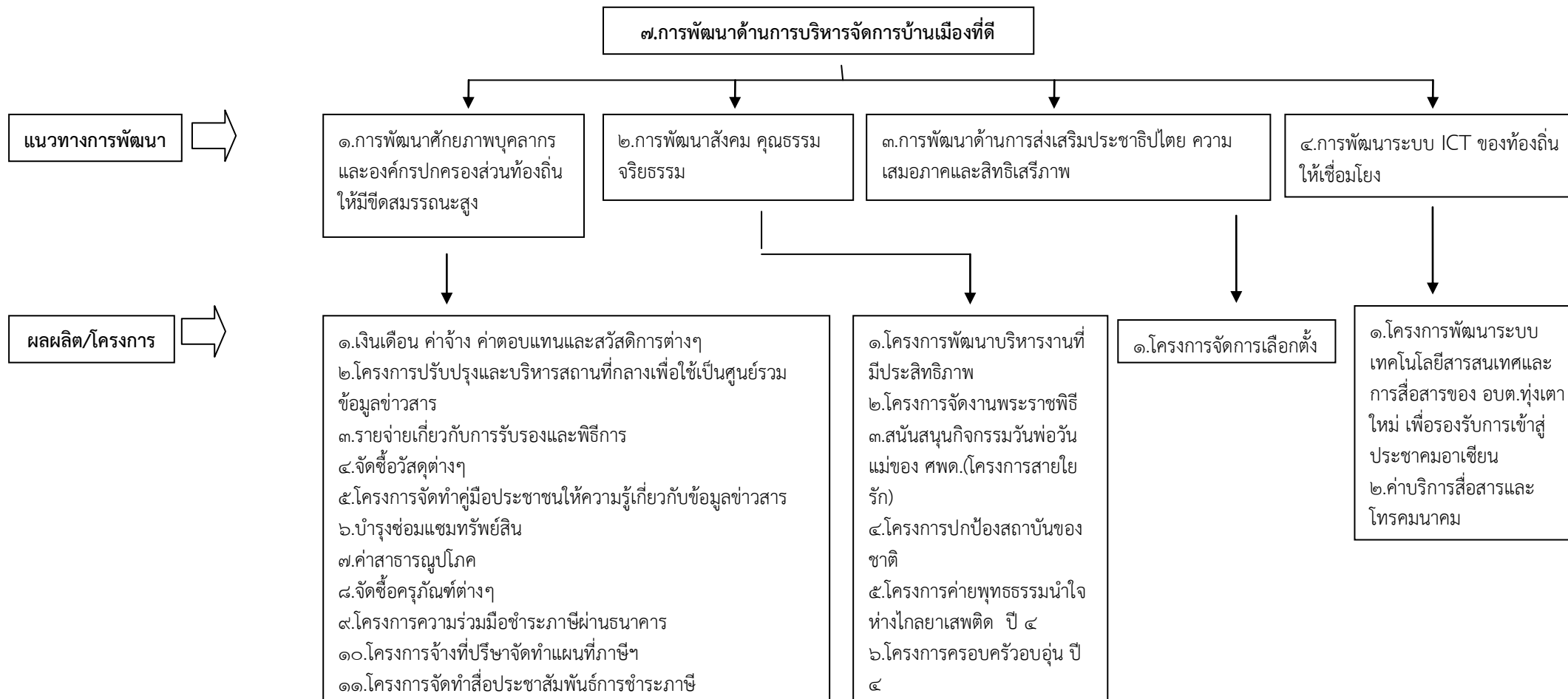
ผลผลิต/โครงการ



↓

- ๑.โครงการจัดตั้งศูนย์บริการนักท่องเที่ยว
- ๒.โครงการจัดทำป้ายชี้ทางสถานที่ท่องเที่ยว
- ๓.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์น้ำตกหุหนาน ถ้ำพระ
- ๔.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สระน้ำประปาหนองเขือ
- ๕.โครงการให้ความรู้แก่นักเรียนรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๖.โครงการรับแลกขยะจากแหล่งกำเนิด
- ๗.โครงการจัดตั้งอาสาสมัครรักษาป่าต้นน้ำ
- ๘.โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครจัดการขยะชุมชน
- ๙.โครงการเตาเผาขยะในครัวเรือน
- ๑๐.โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ





แนวทางการพัฒนา



๑.การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ
สาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประ ชาคมอาเซียน

๘.การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ
ประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- ๑๖.โครงการก่อสร้างป้ายประชาสัมพันธ์ อบต.
- ๑๗.โครงการก่อสร้างโรงเก็บของ (อบต.)
- ๑๘.โครงการก่อสร้างโรงจอดรถ (อบต.)

ผลผลิต/โครงการ



- ๑.โครงการพัฒนาพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้นำ
ท้องถิ่นยุคใหม่สู่ประชาคมอาเซียน
- ๒.โครงการให้บริการถ่ายทอดเอกสารให้กับประชาชน
ตำบลทุ่งเตาใหม่
- ๓.โครงการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน การละเล่นพื้นบ้าน
แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมไทย - พม่า ในตำบลทุ่งเตา
ใหม่
- ๔.โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาพม่า

- ๑.โครงการควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
(โรคติดต่อมาโดยยุง,มาลาเรีย,โรคพิษสุนัขบ้า/
คลังวัคซีน)

บทที่ ๕

การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๓ ข้อ ๑๖ ซึ่งนอกจากการกำหนดวิธีการ/ขั้นตอนในการจัดทำแผนแล้ว ยังได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการติดตามและประเมินผลการนำไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้ท้องถิ่นมีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นอย่างดี

สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีองค์ประกอบ และวิธีการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่สามารถนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติได้ดังนี้

๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ นำกรอบแนวทางการพัฒนาไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งแผนพัฒนาสามปีจะใช้เป็นแนวทางกรอบในการจัดทำข้อบัญญัติตำบลประจำปี / เพิ่มเติมขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๒.) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่เสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในกรณีเกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการเองได้โดยเฉพาะการประสานแผนกับคณะกรรมการประสานแผนระดับอำเภอ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- (๑.)สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน
- (๒.)ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓.)ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๔.)หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน
- (๕.)ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการ ๑ คน ทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีก ๑ คน ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

การติดตามประเมินผล

(๑.) ตรวจสอบโดยสภา โดยการดำเนินการดังต่อไปนี้

- การลงนามความเห็นชอบจากสภาในแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปีตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี

-๘๘-

- ตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบสั่งการต่างๆ
- การรายงานผลดำเนินการตามแผนพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

(๒.) ตรวจสอบโดยอำเภอ

- กำกับดูแล อบต. ใช้แผนพัฒนาเป็นทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม
- ตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ

(๓.) ติดตามตรวจสอบโดยภาคประชาคม

- การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
- การแสดงความคิดเห็นผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- การติดตามโครงการของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานขององค์การชุมชนระดับตำบล
- การรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน ตำบล
- การจัดทำประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามปีงบประมาณ

(๔.) ติดตามตรวจสอบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลของท้องถิ่น โดยการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี ทุกๆ ๓ เดือน พร้อมรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕.๓ กำหนด เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การทดสอบและการวัด การสัมภาษณ์ การสังเกต การสำรวจ และเอกสาร

๑. การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

๒. การสัมภาษณ์ (interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบระดับใด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมี

โครงสร้าง (structure interview) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอนและลำดับของข้อความ การให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์โดยวิธีการเชิงคุณภาพ ควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ ๒ วิธี คือ

(๑) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนาระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผล และผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ การสัมภาษณ์แบบนี้นอกจากจะได้ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือว่าไว้วางใจในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

(๒) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคนในชุมชน/หมู่บ้าน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่น ๆ มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

-๘๙-

๓. การสังเกต (observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีการบันทึกการสังเกต โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อมๆ กัน เช่น ตาหูฟัง ถ้าสิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัสในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจดบันทึก การสังเกตในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ในเชิงคุณภาพสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมมีลักษณะเด่น คือ

- มีเป้าหมายเพื่อการเข้าร่วมกิจกรรมและสังเกตกิจกรรมอย่างละเอียด
- มีความตระหนักถึงสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในกิจกรรมนั้นให้ครอบคลุมมากที่สุด และชัดเจนมากที่สุด
- เอาใจใส่ต่อทุกอย่างที่เกิดขึ้น สังเกตให้กว้างขวางที่สุด
- ใช้ประสบการณ์ทั้งในฐานะคนในและคนนอกในเวลาเดียวกัน
- ทบทวนย้อนหลังภายหลังจากการสังเกตในแต่ละวัน
- จดบันทึกอย่างละเอียด

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้างและความสัมพันธ์ของสมาชิกในสังคม หมู่บ้าน/ชุมชนนั้นๆ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สังเกตและผู้ที่อยู่ในกิจกรรมนั้นๆ ก็ไม่รู้ตัวว่าตนเองถูกสังเกต

๔. การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทศนคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องมีการบันทึกการสำรวจ

๕. เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลของการดำเนินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล
๒. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล
- เมื่อได้ดำเนินการตามหลักการสำคัญ ๓ ประการแล้ว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผล ดังนี้
๑. ข้อมูลเชิงปริมาณ เป็นข้อมูลที่เกิดจากคำถาม ปริมาณที่ได้เป็นตัวเลข เช่น จำนวนคนร่วมกิจกรรม
 ๒. ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่เก็บรวบรวมคุณภาพของเรื่องนั้นๆ เช่น หมู่บ้าน/ชุมชนนี้มีความเจริญมีความเป็นเมืองหรือชนบทมากน้อยเพียงใดจากการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนานี้

ความสำเร็จของการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปใช้ วัดความสำเร็จได้จาก

๑. บรรทัดฐานด้านความพึงพอใจ (client satisfaction critcrion)
๒. บรรทัดฐานด้านเวลา (time critcrion)
๓. บรรทัดฐานด้านการเงิน (monetary critcrion)
๔. บรรทัดฐานด้านประสิทธิภาพ (effectiveness critcrion)

-๙๐-

การนำเสนอผลการติดตามและประเมินผล สามารถใช้รูปแบบ

๑. ความเรียงร้อยแก้ว (Narrative) เช่น คำบรรยายตาราง หรือรูปภาพ
- ๒ ตาราง (Tables) เป็นการนำข้อมูลลงในช่อง (Grids)
๓. รูปภาพ (Figures) เช่น กราฟ ภาพวาดลายเส้น

รูปแบบที่ใช้สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อ ๒๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดรูปแบบที่ใช้สำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สำหรับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสามปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

๒. แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

๒.๑ แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน

๒.๒ แบบบัตรคะแนน (scorecard Model) แบบบัตรคะแนน หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton เป็นแนวคิดที่เรียกว่า การทำความเข้าใจองค์กร ตลอดจนภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กรสามารถเห็นได้จากผลลัพธ์และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ตัวแบบบัตรคะแนนจึงถูกใช้ในการวัดประสิทธิผลโดยจะพิจารณาจากการปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒.๓ แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF)) เป็นตัวแบบที่สอดคล้องกับการทำแผนกลยุทธ์อย่างมาก โดยจะพิจารณาว่าแผนการปฏิบัติที่เกิดขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่

๒.๔ แบบเชิงเหตุผล (Logical Model) ตัวแบบเชิงเหตุผล หรือ (Logical Model) ถือเป็นตัวแบบหนึ่งที่ค่อนข้างแพร่หลายในการประเมินผลซึ่งตัวแบบดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินมีความสอดคล้องระหว่างปัจจัยนำเข้ากระบวนการและผลลัพธ์ กับวัตถุประสงค์ของแผนงาน กิจกรรม โครงการนั้นๆ

๒.๕ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS)) ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา

๒.๖ แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving Method การประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น ถือเป็นวิธีการประเมินที่สำคัญอีกวิธีการหนึ่ง

๒.๗ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method) การประเมินโดยใช้วิธีการแบบมีส่วนร่วม เป็นวิธีการประเมินที่ให้ความสำคัญกับการกระทำ ทั้งในรูปของการกระทำหรือการตัดสินใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรม โครงการหรือแผนงานนั้นๆ

๒.๘ แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation) การประเมินผลกระทบเป็นการพิจารณาถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบทั้งผลในด้านบวก – ด้านลบ ผลที่เกิดขึ้นโดยที่ตั้งใจในระดับต่างๆ อันเกิดจากการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่กำหนดไว้การประเมินผลกระทบจะช่วยให้ทราบว่าผลการดำเนินงานอย่างกว้างขวาง เป็นระบบอันกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกๆ ฝ่าย

-๙๑-

๒.๙ แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model) ตัวแบบประเมินความเสี่ยงเป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งที่ใช้ในการตรวจสอบหรือประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติโดยตัวแบบดังกล่าวจะแสดงในรูปของตารางโดยที่ในแนวนอนจะมีระดับแบ่งผลของความรุนแรง และแนวตั้งจะแสดงความถี่ที่เกิดขึ้น

๒.๑๐ แบบการประเมินตนเอง (Self-assessment Model) ตัวแบบในการประเมินตนเองเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการกำหนดว่าในขณะนั้นองค์กรมีจุดแข็ง จุดอ่อนอย่างไร และแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา ซึ่งประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ โดยตัวแบบการประเมินตนเองมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้ ๑) ประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร ๒) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย ๓) กำหนดแนวทางการเปลี่ยนแปลง ๔) เลือกลงแนวทางการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมและเป็นไปได้ ๕) กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ๖) ดำเนินการ

๒.๑๑ แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบตามข้อ ๑-๑๐ หรือเป็นแบบผสมก็ได้

การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของอบต. รายไตรมาส (๓ เดือน)	ทุกๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ อบต.	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผน
	๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา			๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	ทุกๆ ๑ ปี (ภายในเดือน ธันวาคม)
			๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม		
			๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์		

				๔.ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา	
คณะ ติดตามฯ	๑.ตรวจสอบรายงาน ๒.วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน	คณะ ติดตามฯ	๑.ตรวจสอบรายงาน ๒.วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓.เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่ รายงาน
			ผู้บริหาร	๑.เสนอสภาเพื่อทราบ ๒.ประกาศให้ประชาชนทราบ	๑.ภายใน อันวาคม ๒.ประกาศ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
